

GENERALFORSAMLING 2025

Torsdag den 12. marts 2025

RUDERSDALKREDSSEN, DLF KREDS 26



I TIDENS STRØM

MUSIK OG TEKST: GUDMUND AURING



DER GÅR GENNEM TIDEN EN STRØMNING, SOM IKKE KAN DØ,
AF ARBEJDETS SANG OG AF TANKERNES SPIRENDE FRØ
HVERT ET SLÆGTLED SKAL FINDE SIN VILJE SIT HÅB OG SIN
TRO

- FINDE VEJEN DERHEN HVOR DETS FREMTID OG LYKKE
KAN GRO

VI STÅR VED EN VANSKELIG FRONT I DEN STADIGE KAMP
SOM IKKE KAN VINDES VED MAGT ELLER STØVLERNES
TRAMP

- SOM KRÆVER DET DAGLIGE VALG: VIL DU TAGE EN STRID
FOR AT MENNESKETS VÆRDIGHED STADIG KAN PRÆGE VOR
TID



VIL DU MØDE DE BØRN AF VOR TID SOM HAR FREMTIDEN
MED
I TRO PÅ AT BØRNEENS DRØM KAN BLI' VIRKELIGHED
VIL DU SØGE DEN STÆRKE SYNTESE AF FREMTID OG ARV
HVOR IDEERNE FLUGT KAN FORENES MED HVERDAGENS
KRAV

DER ER MEGET SOM SPLITTER I TIDEN OG VEJEN ER LANG
DER ER KRÆFTER SOM TRUER SELV ARBEJDETS BRUSENDE
SANG
I EN BRÆNDEDE VERDEN HVOR MENNESKER SULTER IHJEL
KAN VI VISE, VI ALLE HAR ANSVAR FOR MER' END OS SELV

LAD OS GLÆDE OS OVER DET UDSYN, VORT ARBEJDE GI'R
VED EN DAGLIG FORENING AF GAMLE OG NYE VÆRDIER
VI HAR SKABT DANMARKS LÆRERFORENING SÅ LAD OS STÅ
VED:

DER HVOR MENNESKETS VÆRD BLI'R FORSVARET MÅ VI



DAGSORDEN

1. VALG AF DIRIGENT MV.
2. FORMANDENS BERETNING
3. REGNSKAB 2024
4. LØNSTRATEGI
5. FASTSÆTTELSE AF YDELSER TIL STYRELSESMEDLEMMER
6. BUDGET OG FASTSÆTTELSE AF KREDSKONTINGENT FOR DET FØLGENDE KALENDERÅR (2026)
7. EVENTUELT



FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN VED GENERALFORSAMLINGEN 2025

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Foreningens bestyrelse fungerer som stemmeoptællere og sørger for optagelse af referat.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget afstemningen af beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk skik opretholdes.
Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet til det enkelte punkt eller underpunkt i henhold til den endelige dagsorden og den godkendte opdeling af formandens beretning.
Dirigenten kan samle emnerne på en hensigtsmæssig måde inden for den emneopdeling generalforsamlingen vedtager. Talerne godkendes i den rækkefølge, de indtegner sig. Formanden/ordføreren og forslagsstilleren kan dog når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. En talers første indlæg under et punkt eller underpunkt i henhold til den endelige dagsorden og den godkendte inddeling af formandens beretning må ikke overstige 7 minutter. Øvrige indlæg under samme punkt eller underpunkt må ikke overstige 3 minutter. Dirigenten kan bestemme, at taletiden kan begrænses yderligere. Formanden/ordføreren og forslagsstilleren er dog undtaget begrænsning af taletiden.
6. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede taler. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden/ordføreren og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet. Debatten om et forslag eller ændringsforslag til generalforsamlingsresolution, generalforsamlingsvedtagelse eller forslag til foreningens vedtægter kan først afsluttes, og talerrækken kan først lukkes, efter at forslaget er fremsat og omdelt/dikteret til generalforsamlingen.
7. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftlig til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afstemninger træffes ved almindelig stemmeflerhed jævnfør dog vedtægternes §10, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer herfor. Stemmeret har kun foreningens almindelige medlemmer.
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst én forlanger det. Formanden eller kredsstyrelsen kan til enhver tid forlange skriftlig afstemning.
9. Under forhandlingerne kan formanden, kredsstyrelsen eller mindst 25 af medlemmerne forlange debatten afbrudt for at holde et kort fraktions- eller fællesmøde. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.



Pædagogiske interesser

Samarb., økonomi, forh.

1. halvår 25 2. halvår 25 1. halvår 26 2. halvår 26

Lærerprofession

2-lærertimer

Brønshøj

Folkeskolereform

Inklusion

OK-26

Rekruttering/fastholdelse

Løntjek

Sygefravær
Afskedssager

Kommunens økonomi
Budget 2026

Medlemskursus?

Skolestruktur –
Nye udskolingsmiljøer

Lønforhandling
Fsk. – PPR – UU – Tex – kons.

Faglig Klub

Arbejds miljø
Psykisk arbejdsmiljø
Vold og trusler

Møder om OK-26
Arbejdstidsaftale
Løn

Personaleomsætning
Rekruttering og fastholdelse

Sagsbehandling & kredsarbejde

Medlemsforhold



Fokuspunkter:



- Økonomi – er vi nok ansatte? Arbejdstid?
- Løn – kan vi rekruttere kvalificerede kolleger?
- Ledelse – har vi dygtige, stabile ledelser?

Hvad gør kreds/DLF?

- Indflydelse MED-systemet
- Indflydelse (borgmester, direktør, HR)
- Lønforhandling
- OK-26 (arbejdstid)

Mål:

- Respekt for faglighed
- God ledelse
- Balance mellem opgaver og tid
- Højt vidensniveau

Lærerprofession Fagprofession Fagfornyelse

Fokuspunkter:



- Stress
 - Arbejds miljø
- Hvad gør kreds/DLF?
- Opgaveoversigter
 - Sikrer god sagsbehandling/deltager som bisiddere
 - HR, ledelsesudvikling (søger indflydelse via MED-systemet)

Fokuspunkter:



- Fællesskab
 - Faglig klub
 - Fælles mål >< ensretning?
- Hvad gør kreds/DLF:
- Uddanner TR/Kredsstyrelsen
 - Økonomi til faglig klub
 - MED-systemet

Fokuspunkter:



- Hvor mange timer er der i timebanken?
- Tolærer-timer eller SFO-tid?
- Vejledning ift. juniormesterlære?
- Undervisning i da/mat for juniormesterlære-elever?

Hvad gør kredsene/DLF?

- Sikrer lovmedholdelighed
- Følger resurser, fx til junior.m.l.
- Søger indflydelse
- Uddanner TR, orienterer medlemmer
- Følger implementeringen

Mål:

- Gennemsigtighed i beslutninger: Fair Proces

Folkeskoleaftale

Timebank

Juniormesterlære

Styrkelse af 10%

Valgfag

Fokuspunkter:



- Arbejdsopgaver
- Skoleaftale
- Brønshøj

Hvad gør kredsene/DLF?

- Tjekker opgaveoversigter
- Resurser ind i den kommunale redegørelse

Fokuspunkter:



- Fællesskab
- Faglig klub
- Fælles mål >< ensretning?

Hvad gør kredsene/DLF:

- Uddanner TR/Kredsstyrelsen
- Økonomi til faglig klub
- Indflydelse via MED-systemet

Fokuspunkter:

- Økonomi?
- Resursepersoner
- Co-teaching
- PPR
- Læringskonsulenter



Hvad gør kreds/DLF?

- Indflydelse via HovedMED på budgetproces:
- Investér først, få penge hjem senere
- Arbejder for tolærerordninger
- Skaffer data til brug ved kommunalvalg: sæt fokus på skolerne

Mål:

- Resurser (økonomi og medarbejdere)
- Godt arbejdsmiljø

Inklusion

Økonomi

Trivselskommission

Fokuspunkter:

- Arbejdsmiljø
- Vold og trusler
- Arbejdsskader
- Uddannelse



Hvad gør kreds/DLF?

- Sagsbehandling
- Arrangerer kurser for TR og AMR om håndtering af vold og medlemmernes retssikkerhed
- Faciliterer AMR

Fokuspunkter:

- Fagprofessionel?
- 'voksen'?



Hvad gør kreds/DLF:

- Faglig klub
- Fælles viden

GF 25, PUNKT 3: REGNSKAB 2024 KREDSKASSEN

	Regnskab 2024	Budget 2024
Kredskassen		
Indtægter		
Kredskontingent	1.535.416,50	1.522.500
Øvrige indtægter	301.555,45	280.000
Indtægter ialt	1.836.971,95	1.802.500
Udgifter		
Styrelsesudgifter*	1.310.968,70	1.383.590
TR/AMR aktiviteter	16.475,18	25.000
Kredsstyrelsens aktiviteter	27.298,81	20.000
Faglige klubber	3.960,75	10.000
Pensionistaktiviteter	18.236,40	18.000
Kongresser	9.496,82	3.000
Generalforsamling	7.017,47	15.000
Medlemsaktiviteter	2.935,84	3.000
TR kurser	62.287,42	80.000
Styrelsens kurser	34.691,61	20.000
Administration	80.317,25	80.000
Kredsblad/hjemmeside	2.000,00	3.000
Hovedstaden Øst	12.841,00	10.000
Revision	12.250,00	6.000
Lokaleudgifter (Lærernes Hus)	145.000,00	145.000
Hensættelser*	100.000,00	0
Udgifter ialt	1.845.777,25	1.821.590
Kredskassen før renter	-8.805,30	-19.090
Renteindtægter og udbytte	14.204,67	2.000
Årets resultat	5.399,37	-17.090

Kredsaktiver	
Aftalekonto	1.424.472,42
Lån og Spar aktier	60.354,00
Mixinvest Lån og Spar	649.759,11
Tilgode Særlig Fond	20.000,00
Kredsaktiver i alt	2.154.585,53
Egenkapital 1/1	619.651,77
Kredsens driftsresultat	5.399,37
Egenkapital 31/12	625.051,14
Hensættelser	495.000,00
Skyldig skat	10.021,19
Skyldigt frikøb	1.024.513,20
Kredspassiver i alt	2.154.585,53



GF 25, PUNKT 3: REGNSKAB 2024 SÆRLIG FOND

Særlig Fond	Regnskab 2024	Budget 2024
Indtægter		
Husleje	145.000,00	145.000
Renteindtægter	450,71	
Indtægter i alt	145.450,71	145.000
Udgifter		
Administration og revision	26.125,00	23.000
Varme	20.602,20	22.000
El	3.488,48	7.000
Rengøring	22.680,00	16.000
Bygningsforsikringer	0,00	6.000
Have	20.091,93	14.000
Ejendomsskatter	64.763,74	46.000
Vedligeholdelse mv	6.393,65	10.000
Hensættelser	0,00	1.000
Øvrige udgifter	2.712,13	0
Udgifter i alt	166.857,13	145.000
Årets resultat	-21.857,13	145.000

Særlig Fonds aktiver	
Lærernes Hus	1.887.069,25
Bank	64.675,48
Mixinvest Lån og Spar	449.985,09
SFs aktiver i alt	2.401.729,82
Særlig Fonds passiver 1/1	
Særlig Fonds driftsresultat	-21.857,13
Gæld til Kredskassen	20.000,00
Hensættelser	59.000,00
SFs passiver 31/12	2.401.729,82

Inventarets sikringsværdi	for-	kr
Husets ejendomsværdi		3.955.000
Lån og Spar aktier: stk kurs 690	254	175.260
Udnyttede AKUT-midler		217.926
Mixinvest Lån og Spar kredskassen		676.762
Mixinvest Lån og Spar Særlig Fond		479.219



GF 25, PUNKT 5: FASTSÆTTELSE AF YDELSER

Frikøb, bruttotimer	2026
Forretningsudvalget (formand, næstformand, kasserer, faglig sekretær)	2.485 †
TR-frikøb til KS	1.094 †
Uddannelse, nye TR'er	110 †
I alt	3.689 †

Mødefrekvens i Kredsen:	
FU-møder	40 møder á 2½ timer
Styrelsesmøder	10 møder á 2 timer
TR-møder	10 møder á 2 timer
Formanden aflønnes med differencen til trin 50 + 7.000 kr./år Næstformand, kasserer, fagligsekretær aflønnes for andelen af frikøbet med differencen til trin 48 + 7.000 kr./år (niv. 2000)	

Kørselsgodtgørelse: Kilometertakst eller offentlig transport

Bemyndigelse: Generalforsamlingen giver kredsstyrelsen bemyndigelse til at træffe beslutning om ydelser i det konkrete tilfælde ved af- og tilgang på tillidsposter.



GF 25, PUNKT 4

Lønforhandling - folkeskolerne

Lønpolitik og -strategi - se beretning

CENTRAL LØN, fx

- Løntrin + anciennitetstillæg
- DSA-tillæg
- Undervisningsvejledertillæg
- Tillæg for PD
- Undervisningstillæg
- Arbejde på 2 afd.

LOKAL LØN, fx

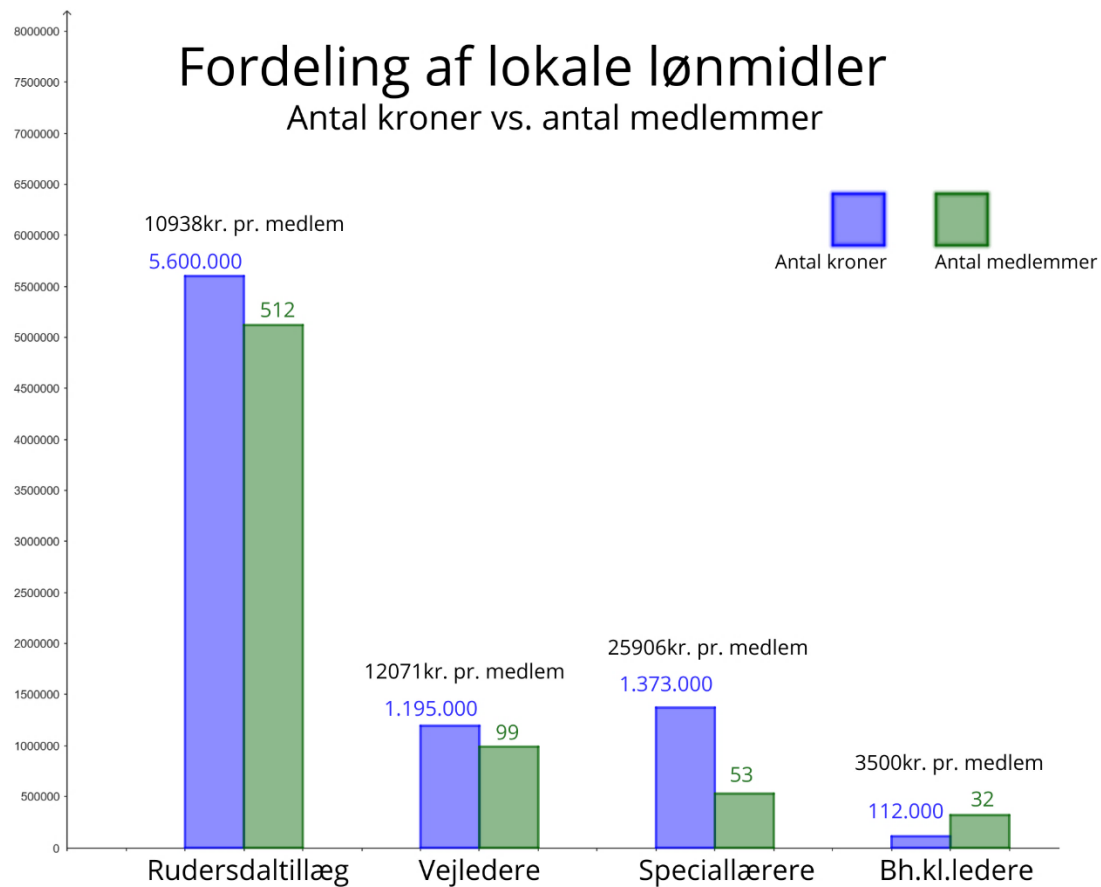
- Rudersdaltillæg
- Tillæg for moduler (vejledere)
- Inklusionsvejledere
- Læsevejledere
- Specialklasselærere
- Bh.kl.ledere
- 2 ekstra løntrin

UDMØNTES SOM

- Grundløn
- Funktionsløn
- Kvalifikationsløn

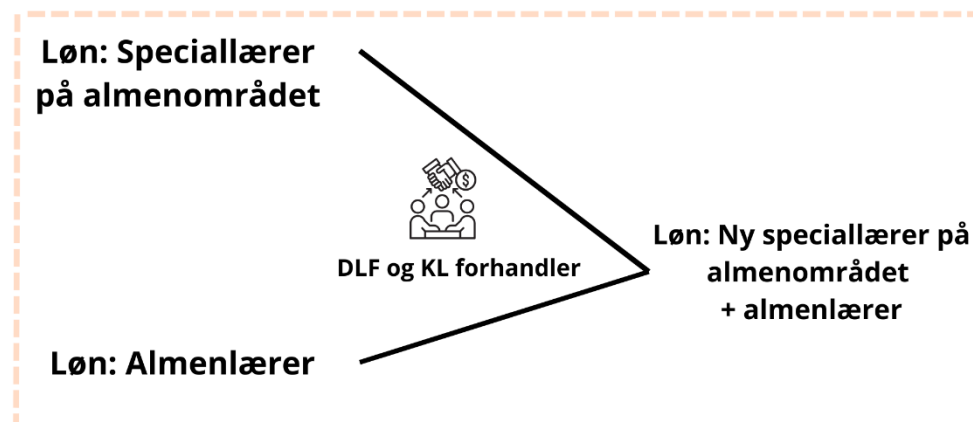


Fordeling af lokale lønmidler Antal kroner vs. antal medlemmer



1. eksempel på, hvordan vi tidligere er lykkedes med en generel lønstigning side 1 af 2.

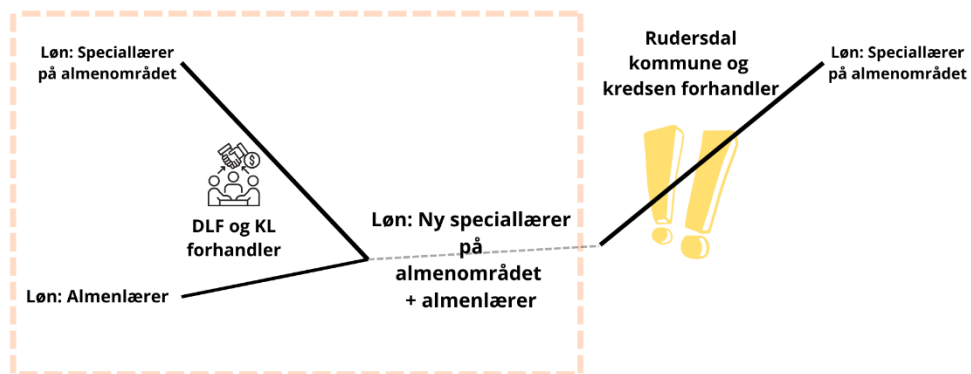
Central afskaffelse af speciallærertillægget på almenområdet 2015



Afskaffelsen af spec.lærertillægget på almenområdet resulterede i et løntrin for alle lærere.
Pengene til løntrinnet kom fra det afskaffede tillæg + nye penge fra KL

1. eksempel på, hvordan vi tidligere er lykkedes med en generel lønstigning side 2 af 2.

Lokalt tillæg for speciallærere på almenområdet 2015



I Rudersdal har en speciallærer på almenområdet 26.000 årligt i tillæg.

I Rudersdal har vi ingen specialskoler
- vi har specialklasser på almenområdet.

2. eksempel på, hvordan vi tidligere er lykkedes med en generel lønstigning.

Lokal afskaffelse af klasselærertillægget

Løn: Klasselærer



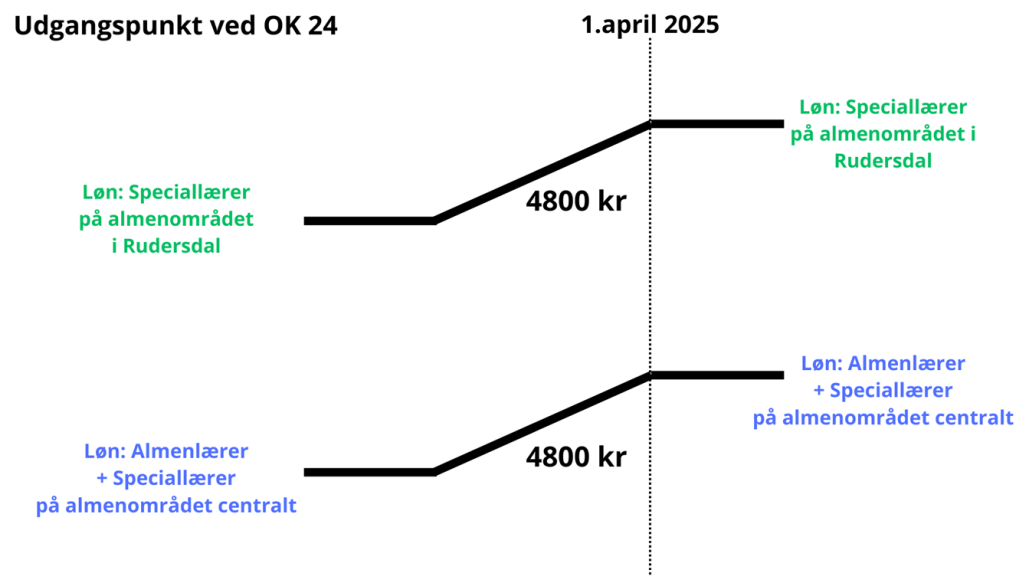
Løn: Rudersdallærer

Løn: Rudersdallærer

Afskaffelsen af klasselærertillægget resulterede i et tillæg til Rudersdaltillægget for alle.

Kommende scenarie pr. 1. april 2025

Indførelse af almentilægget ved OK24 -Lokalt og centralt overblik



Rudersdalkredsens lønprofil ift. lønpolitik

- Hvordan skal vi bruge vores lokale lønmidler?
- Hvordan tilgodeses alle medlemsgrupper over tid?
- Hvordan skal balancen være i vores lokale tillæg?
- Hvordan følger vi lønstrategien fremover?



Ingen nuværende ansatte går ned i løn
Alle aftaler er fremadrettede

GF 25, PUNKT 5: FASTSÆTTELSE AF YDELSER

Kredsstyrelsens indstilling til kredskontingent 2026			
		2026	2025
Fraktion 1 og 2 Lærere mv.		285,00	285,00
Fraktion 4 Pen- sionister		25,00	25,00
Beregningsgrundlag for budget			
	Antal medl.	Kontingentsats	Kontingent
Fraktion 1-2	454	3.420,00	1.552.680,00
Fraktion 4	81	300,00	24.300,00
Total	535		1.576.980,00



GF 25, PUNKT 6: BUDGET 2026 KREDSKASSEN

BUDGETFORSLAG 2025	Budget 2026	Budget 2025
Kredskassen		
Indtægter		
Kredskontingent	1.567.980	1.539.600
Øvrige indtægter	280.000	280.000
Indtægter ialt	1.847.980	1.819.600
Udgifter		
Styrelsesudgifter	1.457.011	1.417.035
TR/AMR aktiviteter	25.000	25.000
Kredsstyrelsens aktiviteter	20.000	20.000
Faglige klubber	10.000	10.000
Pensionistaktiviteter	18.000	18.000
Kongresser	3.000	3.000
Generalforsamling	10.000	15.000
Medlemsaktiviteter	5.000	5.000
TR kurser	80.000	80.000
Kredsstyrelsens kurser	20.000	20.000
Administration	60.000	70.000
Kredsblad/Hjemmeside	2.000	3.000
Hovedstaden Øst	10.000	10.000
Revision	6.000	6.000
Lærernes Hus	170.000	145.000
Hensættelser	0,00	0
Udgifter ialt	1.896.011	1.847.035
Kredskassen før renter	-48.031,00	-27.435
Udbytte og renteindtægter	9.000,00	7.000
Årets resultat	-39.031,00	-20.435



GF 25, PUNKT 6: BUDGET 2026 SÆRLIG FOND

Særlig Fond	2026	2025
Indtægter		
Husleje	170.000	145.000
Renteindtægter		
Indtægter i alt	170.000	145.000
Udgifter		
Administration og revision	24.000	23.000
Varme	18.000	18.000
El	6.000	6.000
Rengøring	23.000	16.000
Bygningsforsikringer	6.000	6.000
Have	14.000	14.000
Ejendomsskatter	65.000	51.000
Vedligeholdelse	13.000	10.000
Øvrige udgifter	1.000	1.000
Hensættelse	0	0
Udgifter i alt	170.000	145.000
Årets resultat	0	0

GF 25, PUNKT 7: EVENTUELT



?



PRAKTISK
INFORMATION



TAK FOR
FREMMØDE