

Generalforsamling 2024, punkt 6: Budget og kontingent 2025

BUDGETFORSLAG 2025	Budget 2025	Budget 2024
Kredskassen		
Indtægter		
Kredskontingent	1.539.600	1.522.500
Øvrige indtægter	280.000	280.000
Indtægter ialt	1.819.600	1.802.500
Udgifter		
Styrelsesudgifter	1.417.035	1.383.590
TR/AMR aktiviteter	25.000	25.000
Kredsstyrelsens aktiviteter	20.000	20.000
Faglige klubber	10.000	10.000
Pensionistaktiviteter	18.000	18.000
Kongresser	3.000	3.000
Generalforsamling	15.000	15.000
Medlemsaktiviteter	5.000	3.000
TR kurser	80.000	80.000
Kredsstyrelsens kurser	20.000	20.000
Administration	70.000	80.000
Kredsblad/Hjemmeside	3.000	3.000
Hovedstaden Øst	10.000	10.000
Revision	6.000	6.000
Lærernes Hus	145.000	145.000
Hensættelser	0	0
Udgifter ialt	1.847.035	1.821.590
Kredskassen før renter	-27.435	-19.090
Udbytte og renteindtægter	7.000	2.000
Årets resultat	-20.435	-17.090

Særlig Fond	2025	2024
Indtægter		
Husleje	145.000	145.000
Renteindtægter	0	0
Indtægter i alt	145.000	145.000
Udgifter		
Administration og revision	23.000	23.000
Varme	18.000	22.000
El	6.000	7.000
Rengøring	16.000	16.000
Bygningsforsikringer	6.000	6.000
Have	14.000	14.000
Ejendomsskatter	51.000	46.000
Vedligeholdelse	10.000	10.000
Øvrige udgifter	1.000	1.000
Hensættelse	0	0
Udgifter i alt	145.000	145.000
Årets resultat	0	0

Kredsstyrelsens indstilling til kredskontingent 2024			
		2025	2024
Fraktion 1 og 2			
Lærere mv.		285,00	285,00
Fraktion 4 Pensionister		25,00	25,00
Beregningsgrundlag for budget			
	Antal medl.	Kontingentsats	Kontingent
Fraktion 1-2	445	3.420,00	1.521.900,00
Fraktion 4	59	300,00	17.700,00
Total	499		1.539.600,00

Generalforsamling 2024

Rudersdalkredsen, DLF kreds 26

Torsdag den 21. marts kl. 16 på Søholmskolen, afdeling Bistrup

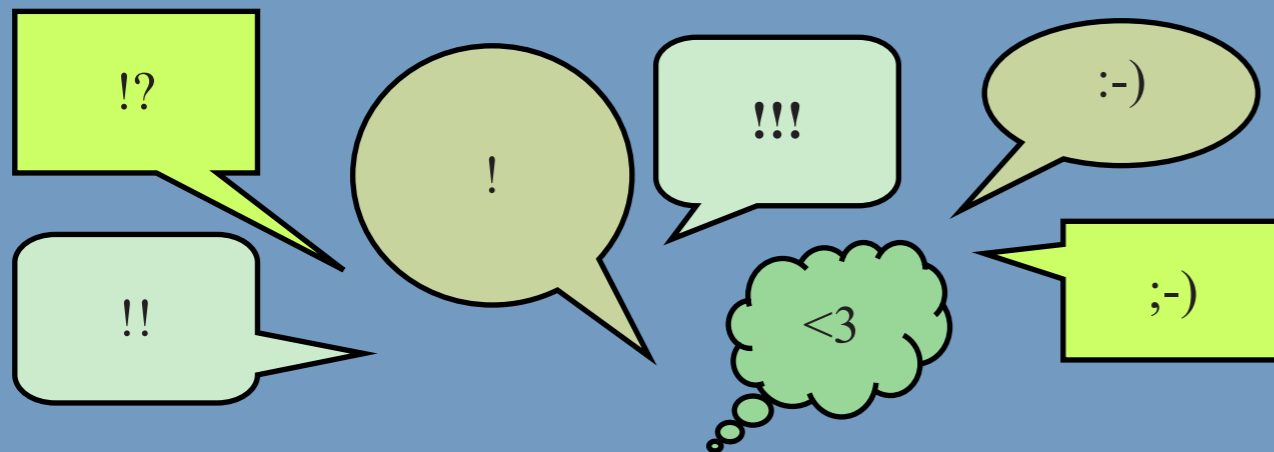


Endelig dagsorden til GF-24:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Formandens beretning
- 3) Regnskab 2023
- 4) Indkomne forslag:
 - Vedtægtsændringer
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer
- 6) Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende kalenderår
- 7) Valg:
 - Formand og 1. kongresdelegerede
 - Næstformand og 2. kongresdelegerede
 - Kasserer og kongressuppleant
 - Faglig sekretær og kongressuppleant
 - 2 kritiske revisorer og 1 suppleant
- 8) Eventuelt



Vel mødt til god debat



Du får snacks, drikkevarer + sandwich to go.
Tilmelding senest tirsdag d. 19/3 kl. 12

Formandens beretning: - en oversigt siden sidst

Af formand Marianne Toftgaard



Samarbejde, økonomi og forhandling—lokalt og centralt

Samarbejde

En stor del af samarbejdet i kommunen er samarbejde med forvaltningen i MED-udvalg og i øvrige udvalg, som vedrører løn- og arbejdsforhold.

I Hoved-MED har vi blandt andet været involveret i arbejdet med organisationsændringer. Hovedfokus er altid at

- stille spørgsmål til relevansen af ændringerne (hvad opnår man og hvad mister man?)
- sikre fagligt input, og medarbejderindflydelse på implementeringen
- sikre tilbagemelding på medarbejderinddragelsen (hvad skete der med mit forslag?)
- sikre evaluering af processen

I Område-MED har vi sendt hørings svar på forslag om ny tildelingsmodel og forslag om ny styrelsesvedtægt. Heldigvis kan vi se, at vores kommentarer fx om behov for resurser om gennemsigtighed i ledelsesopgaver bliver taget op i Børne- og Skoleudvalget.

Alle de steder vi samarbejder, arbejder vi for bedre arbejdsforhold for medlemmerne:

- Flere resurser
- Fleksible arbejdsforhold
- Balance mellem opgaver og resurser/tid
- God ledelse

Økonomi

Rudersdalkredsen

Økonomien i Rudersdalkredsen har oplevet en bedring i de senere år.

Det skyldes at vi i 2022 og 2023 har oplevet en medlemsfremgang på samlet 25 medlemmer.

I de foregående år har der været en nedgang i medlemstallet i alle årene siden 2010. Nedgangen i medlemstal har primært været pga. faldende elevtal.

Stigningen de seneste år skyldes, at der er blevet tilført ekstra økonomi, senest efter det kommunale budget i 2023, hvor skoleområdet fik tilført 7 millioner kr. til nedsættelse af undervisningstimetallet. TR'erne har også ydet en ihærdig indsats for at sikre medlemsfremgang.

Regnskabet for 2023 viser et overskud på 68.000 kr. før hensættelser.

Vi håber på en fortsat medlemsfremgang og dermed en bedring af økonomien og handlemulighederne.

Kredsen støtter også det landsdækkende initiativ Nødråb fra Kommunerne, der arbejder for flere resurser til velfærdsområderne



Løntjek—penge i lommen?

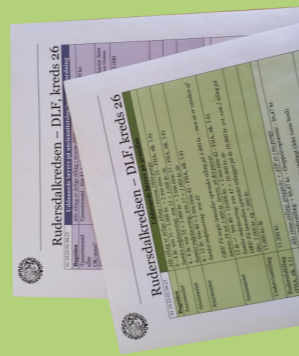
Økonomi handler også om medlemmernes løn, og derfor har vi også i år holdt løntjek ude på skolerne.

Det er en god ting, hvis alt er som det skal være, men det er også rart at få rettet sin løn, hvis man har fået udbetalt for lidt.

I år har vi fundet mere end 100.000 kr. til de medlemmer, der fik tjekket deres lønsedler, enten på arbejdspladsen eller ved henvendelse på kredskontoret.

Der blev bl.a. fundet fejl i pensionsindbetaling, fejl indberetning af tillæg for fx DSA-undervisning og i tillægget for højt undervisningstimetallet. Her var det specielt hos de deltidsansatte, at der var fejl. Endelig var der nogle, der fik rettet deres erfaringsdato, som har betydning for anciennitetslønstigningerne efter 4, 8 og 12 års ansættelse.

Nåede du ikke at få tjekket din lønseddel? Så kontakt din TR for en løntjek-aftale.



Generalforsamling 2024, punkt 4: Indkomne forslag

Vedtægtsændringer:

Kredsstyrelsen foreslår vedtægtsændringer for kredsen, som hovedsagelig handler om at få opdateret kredsens vedtægter til DLFs standart for vedtægter.

Kredsstyrelsen foreslår også vedtægtsændringer for Særlig Fond, jf. DLF's krav til vedtægter.

Ændringsforslagene er udsendt sammen med beretningshæftet, og de kan også findes på: www.rudersdalkredsen.dk

Generalforsamling 2024, punkt 5: Fastsættelse af ydelser

Frikøb, bruttotimer 2025

Forretningsudvalget (formand, næstformand, kasserer, faglig sekretær)	2.485 t
TR-frikøb til KS	1.094 t
Uddannelse, nye TR'er	110 t
I alt	3.689 t

Mødefrekvens i Kredsen:

FU-møder	40 møder á 2½ timer
Styrelsesmøder	10 møder á 2 timer
TR-møder	10 møder á 2 timer

Formanden aflønnes med differencen til trin 50 + 7.000 kr./år
Næstformand, kasserer, fagligsekretær aflønnes for andelen af frikøbet med differencen til trin 48 + 7.000 kr./år (niv. 2000)

Kørselsgodtgørelse: Kilometertakst eller offentlig transport

Bemyndigelse: Generalforsamlingen giver kredsstyrelsen bemyndigelse til at træffe beslutning om ydelser i det konkrete tilfælde ved af- og tilgang på tillidsposter.

Generalforsamling 2024, punkt 7: Valg

Farvel til Gregers

Vores kasserer gennem mange år, Gregers Nordentoft, genopstiller ikke til posten, som derfor bliver ledig. Gregers har valgt at gå på pension. Herfra skal lyde et stort tak for dit enorme arbejde.



Vi andre genopstiller

Formand: Marianne Toftgaard
Næstformand: Tine M. Friedrichsen
Faglig Sekretær: Flemming Gorm Madsen



Kritiske revisorer: Annemarie Jørgensen og Kim Sørensen

Suppleant for revisorer: Niels Rasmussen

Du kan også stille op

Ved alle valg er det muligt for alle medlemmer at stille op, helt frem til selve generalforsamlingen.



Kikki Arnt: Jeg stiller op til kassererposten.

I hverdagene finder I mig oftest på Ravnholm skole afd. Vangebo, hvor jeg veksler mellem undervisning, koordinerende opgaver, skemalægning, IT-vejledning og TR-arbejde.

Jeg har gennem de sidste 20 år undervist i matematik og naturfag i udskoling, de sidste fem år på Ravnholm skole.

Jeg har i alle år været engageret i DLF og har på min tidligere arbejdsplads været valgt som AMR i over ti år.

Når jeg ikke er at finde på Ravnholm skole, finder du mig i kredshuset, hvor jeg gennem mit tillidshverv som TR, har været en del af kredsstyrelsen siden 2022.

Jeg er glad for skemaer og tal, så derfor "taler" posten som kasserer til mig.



Husk at møde op og give din stemme

Generalforsamling 2024, punkt 3: Regnskab

	Regnskab 2023	Budget 2023
Kredskassen		
Indtægter		
Kredskontingent	1.544.266,00	1.471.800
Øvrige indtægter	376.659,00	280.000
Indtægter ialt	1.920.925,00	1.751.800
Udgifter		
Styrelsesudgifter	1.448.465,21	1.410.000
TR/AMR aktiviteter	19.489,29	25.000
Kredsstyrelsens aktiviteter	15.062,91	20.000
Faglige klubber	7.240,70	10.000
Pensionistaktiviteter	17.711,21	18.000
Kongresser	4.205,00	3.000
Generalforsamling	8.523,80	15.000
Medlemsaktiviteter	640,00	1.000
TR kurser	58.659,85	80.000
Styrelsens kurser	9.229,66	20.000
Administration	108.025,12	80.000
Kredsblad/hjemmeside	2.000,00	3.000
Hovedstaden Øst	9.251,10	10.000
Revision	5.937,50	6.000
Lokaleudgifter (Lærernes Hus)	145.000,00	145.000
Hensættelser	65.000,00	0
Udgifter ialt	1.924.441,35	1.846.000
Kredskassen før renter	-6.519,35	-94.200
Renteindtægter og udbytte	7.123,92	2.000
Årets resultat	3.607,57	-92.200

	Regnskab 2023	Budget 2023
Særlig Fond		
Indtægter		
Husleje	145.000,00	145.000
Renteindtægter	558,00	0
Indtægter i alt	145.558,00	145.000
Udgifter		
Administration og revision	30.937,50	25.000
Varme	6.160,98	16.000
EI	2.143,79	6.000
Rengøring	18.900,00	16.000
Bygningsforsikringer	5.316,27	5.000
Have	12.886,25	14.000
Ejendomsskatter	43.198,63	42.000
Vedligeholdelse mv	22.547,95	20.000
Hensættelser	0,00	0
Øvrige udgifter	535,59	1.000
Udgifter i alt	142.626,96	145.000
Årets resultat	2.931,57	0

Kredsaktiver	
Aftalekonto	464.538,66
Lån og Spar aktier	60.354,00
Mixinvest Lån og Spar	649.759,11
Kredsaktiver i alt	1.174.6951,77
Kredspassiver	
Egenkapital 1/1	616.044,20
Kredsens driftsresultat	3.607,57
Egenkapital 31/12	619.651,77
Hensættelser	550.000,00
Skyldig skat	0,00
Skyldigt frikøb	0,00
Kredspassiver i alt	1.174.651,77

Revision:

"Vi, kredsens kritiske revisorer, har ved den stikprøvekontrol, som vi har anset for nødvendig, konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og kredsens styrelsesmøder"

09.02.2024

Annemarie Jørgensen, Kim Sørensen

Statsautoriseret revisor Palle Mørch har revideret regnskabet 09.02.2024

Særlig Fonds aktiver	
Lærernes Hus	1.887.069,25
Bank	66.532,61
Mixinvest Lån og Spar	449.985,09
Særlig Fonds aktiver i alt	2.403.586,95
Særlig Fonds passiver 1/1	
Særlig Fonds driftsresultat	2.931,57
Hensættelser	59.000,00
Særlig Fonds passiver 31/12	2.403.586,95

Inventarets forsikringsværdi	kr	250.000
Husets ejendomsværdi	kr	3.955.000
Lån og Spar aktier: 254 stk kurs 641	kr	168.910
Uudnyttede AKUT-midler	kr	207.975
Mixinvest Lån og Spar kredskassen	kr	624.156
Mixinvest Lån og Spar Særlig Fond	kr	437.814

Kommunen

Rudersdal Kommune er ligesom rigtig mange andre kommuner presset på økonomien. Der arbejdes med at omstille og dermed spare, specielt inden for administrationen. Skoleområdet er indtil videre ikke med i overvejelserne i sparesammenhæng, og borgmesteren har udtalt, at hun vil arbejde for at der bliver tilført flere penge til området. I kredsen har vi i hørings svar og på møder i Skoleforum advokeret for, at skoleområdet skal finansieres, så vi kan løse vores opgaver ordentligt. Specielt på inklusionsområdet.

Omorganisering på socialområdet

For netop at kunne løse udfordringen med inklusion, blev der lavet en organisationsændring på specialområdet, samtidig med at økonomien blev styrket.

Kredsen har arbejdet for gennemsigtighed i de muligheder, den nye organisering giver. Det skal være muligt at kunne tilrettelægge undervisning for alle elever, så både elever og lærere/bh.kl.ledere trives:

- hvis der er behov for hjælp, skal den kunne sættes ind hurtigt
- hvis der er behov for ressourcer, skal de være der
- det skal være tydeligt, *hvor* man kan få hjælp
- resursepersonerne skal være tæt på – helst placeret på den enkelte skole

PPR

En stor del af resursepersonerne kommer fra PPR og er i forvejen en del af skolernes hverdag.

Kredsen er opmærksom på PPR-medarbejderne ift. arbejdets tilrettelæggelse, arbejdsopgaver og samarbejdsflader.

Forhandling

Lokalaftalen

Lokalaftalen er p.t. til forhandling. Vi ændrer ikke grundlæggende på aftalen, men vi arbejder på at få præciseret nogle af paragrafferne.

Lønforhandlinger

Vi har også i meget lang tid forhandlet om en ny lokal lønaftale på lærerområdet. Desværre måtte vi konstatere, at der ikke kunne opnås enighed med forvaltningen, så vi valgte at bibeholde den gældende aftale.

Lønforhandlinger for PPR og Textilskolen foregår i efteråret, og også i år lykkedes vi med at opnå forbedringer, om end de var beskedne.

UU-Sjælsø står for tur til en gennemgang af lønaftaler.

Andre forhandlinger:

På baggrund af et medlemsforslag på sidste generalforsamling har vi fået en aftale om mulighed for at indgå en bruttolønsordning ifm. uddannelse. Betingelserne er, at det skal være uddannelse, som IKKE er nødvendig for arbejdet (den skal arbejdsgiver betale), men som alligevel er relevant. Desuden kan man kun få bruttolønsordning i den del af ens løn, der er lokalt forhandlet. Spørg din tillidsrepræsentant, hvis det er relevant for dig.

Kredsen arbejder i alle forhandlinger for:

- bedst mulige arbejdsforhold for alle
- Gennemskelige vilkår
- Lønforbedringer for alle ud fra gennemsigtige kriterier

OK-24

Vi var i sin tid med til at stille DLF's krav til OK-24. Det skete på møder i Faglig Klub, på kredsstyrelsesmøder og endelig på DLF's Kongres 2024, idet kongressen er foreningens højeste myndighed.

Vi ønskede bl.a.:

- Reallønsforbedringer
- Fleksibilitet
- Seniorordninger
- Uddannelse
- Praktikaftale

I skrivende stund er der indgået generelle aftale på det statslige, det regionale og det kommunale område, for alle de kommunale medarbejdere samt på det specielle område omhandlende DLF's medlemmer.

Aftalerne bliver sendt til **urafstemning**, og hvis de stemmes hjem, betyder det bl.a.:

- Vi sikrer reallønnen i perioden for alle.
 - Vi får samme muligheder for efteruddannelse, som bl.a. BUPL og FOA via den kommunale uddannelsesfond
 - Der indgås en praktikaftale, der harmonerer med den nye læreruddannelse
 - Overenskomstdækning til pensionister, der arbejder
- Desværre lykkedes det ikke at opnå seniorforbedringer via OK-24, men der arbejdes i kommunen med lokale senior tiltag.

Der bliver afholdt møder omkring OK-24, så man kan få gennemgået hele aftalen, og få afklaret de spørgsmål man har.

HUSK at stemme—du får besked på mail om afstemningen.

Sagsbehandling og indflydelse

Sagsbehandling

En meget stor del af kredsens arbejde er sagsbehandlingen. Der, hvor det enkelte medlem har brug for vores assistance.

Barsel

Vi har haft rigtig mange kommende forældre til rådgivningsmøder om barselsorloven, og hvordan man har mulighed for at lægge den. Med lovændringen i 2022 skete der det, at længden af orloven er den samme, samlet set, men den er delt op anderledes:

- Der er 24 uger til hver af forældrene.
- I stedet for, at der kun er øremærket barsel til mor, er der øremærket 11 uger til hver forælder—med mulighed for at overdrage op til 13 uger til den anden part. I
- OK-24 er der—hvis den bliver stemt hjem—ekstra lønret til fædre/medmødre og til flerbørnsforældre

Sygdom

Flere af folkeskolerne er med i projektet om at nedbringe sygefraværet. Projektet arbejder ikke kun med den enkelte medarbejder, men har rigtig stort fokus på, hvad arbejdspladsen kan gøre, fx i forhold til arbejdsmiljøet, og hvordan man kan få en ordentlig samtalekultur om sygefravær.

Enhver kan blive syg, og så skal man sygemelde sig. Det er aftalt i overenskomsterne, at man har ret til at være hjemme med løn, når man er syg. Det røres der selvfølgelig ikke ved.

Men det er vigtigt med en god kultur, hvor der er omsorg og interesse fra ledelsen, både når det handler om influenza og når det er stress, der har sendt en hjem. Og især bør der være fokus på, hvordan hele arbejdspladsen kan håndtere det faktum, at der er et naturligt fravær hele tiden, med sygdom, orlov, barselsorlov, tjenestefri, 6. ferieuge, omsorgsdage, kurser og meget mere.

Det skal arbejdet være tilrettelagt efter, så de medarbejdere, der er på arbejde, har mulighed for at passe deres job uden at de bliver overbelastede og måske syge på sigt.

Tjenstlige sager

Vi har oplevet en stigning i antal af tjenstlige sager, og vi oplever også, at der reageres hurtigere i forhold til fx afsked, når arbejdspladsen ikke kan bære fraværet længere. Her arbejder vi i spændet mellem det, som en ledelse har ret til—og så den ledelsesmæssige vurdering af, hvad der er bedst for både medarbejderen, personalegruppen og arbejdspladsen. Man må aldrig sætte regel over skøn, og ledelse indebærer en vurdering af hver enkelt sag.

TR'erne er uddannet til at være bisiddere, hvis et medlem har behov, og vi fra kredskontoret kommer også ud, hvis det er aktuelt.

Vi har aftalt med Personaleområdet, at vi vil holde samarbejds møder, så vi kan få fælles fokus på at løse personalesager bedst muligt.

Svære sager

Som alle ved, har der været en stor sag på Søholmskolen. Selve sagen har kredsen ikke været involveret i, men vi har sikret, at de medlemmer, vi har haft kendskab til, som har været indkaldt i forbindelse med advokatundersøgelsen, har haft mulighed for at tale med DLFs juridiske afdeling centralt.

Der er også på baggrund af advokatrådets folder om advokatundersøgelser, blevet lavet en køreplan for, hvilke regler, HR skal overholde i den slags samtaler med medarbejdere. Desuden har kredsformanden deltaget i møder i Faglig Klub, for at bakke op om medlemmerne.

Beredskab

Som udløber af sagen på Søholmskolen, arbejder hele kommunen med politikker og beredskabsplaner, så alle ved, hvordan man fremover skal reagere og håndtere den slags sager.

Et arbejde, som kredsen via HovedMED er involveret i.

Arbejds miljø

Kredsens arbejdsmiljøansvarlige har jævnligt holdt møder med skoleområdets arbejdsmiljørepræsentanter.

På møderne har AMR'erne drøftet arbejdsmiljøemner som

- Sammenlægning af skolerne
- Vold, trusler og magtanvendelse
- Arbejdsskader
- Sygefraværspolitikken
- Balancen mellem opgaver og resurser
- AT-vejledning om modsatrettede krav

Medlemsforhold

Medlemskursus

Endelig fik vi genoptaget traditionen med medlemskursus for medlemmer fra fraktion 1+2. Vi var ca. 75 deltagere, der hørte om inklusion fra forsker Lotte Hedegaard-Sørensen.



Vi hørte om foreningens inklusionsstrategi fra Regitze Flan-

nov fra DLF's hovedstyrelse og om vores lokale organisering af inklusionsindsatsen fra Skolechef Martin Gredal. Det var en oplagt medlemsskare, der stillede gode spørgs-



mål, og som også holdt god stemning gennem de 3 retter mad med indlagte tryllekunstner, og festen bagefter. Tak for godt selskab

Fraktion 4

Igen i år har fraktion 4 haft populære arrangementer. Der har bl.a. været foredrag om de svingende 20'er og jubilæoko.

Årets udflugt gik til Hammermøllen, en vandmølle, som ligger ved Hellebækken i Nordsjælland. Efter at have hørt om møllens historie, var der frokost på den tilhørende café.



TR-uddannelse

I Danmarks Lærerforening har vi en meget grundig og omfattende TR-uddannelse, som fordeler sig på 4 moduler. De gennemgående temaer handler om alt fra "Rammer og opgaver" over "Konstruktiv forhandling" til "OK-forhandlinger".

Hvert modul varer 3 dage og er med 2 nætters overnatning. Det giver én mulighed for at lære en masse andre TR'ere at kende fra resten af landet.

Organisationsuddannelsen foregår på et af Sinaturhotellerne, som oftest i Jylland og på Fyn.



Ud over modulerne er der 2 særskilte kurser; et regionalt kursus der omhandler "Bisidderrollen ved sygefraværs- og tjenstlige samtaler", og et onlinekursus om "Skolens budget".

I forbindelse med moduler har kredsen forskellige opgaver, som gerne skulle være med til at klæde Tillidsrepræsentanterne på til de enkelte moduler. Det kan f.eks. være kendskab til MED-systemet, kendskab til foreningens principprogram, kredsens strategi vedrørende arbejdstid og vejledning i at kunne læse en lønseddel.

På lokalt niveau afholder vi 2 TR-uddannelsesdage med indhold, som vi selv sammensætter efter behov og ønsker fra tillidsrepræsentanterne. Sidste gang vi havde en uddannelsesdag var emnerne sygefravær og skoleplansarbejdet på den lokale skole.

Vi holder også TR-kurser for tillidsrepræsentanterne i HØ (hovedstadsområdet ØST), senest et spændende oplæg om "Moralsk Stress" ved Nana Vaaben