

Generalforsamling 2025, punkt 6: Budget og kontingent 2026

BUDGETFORSLAG 2025	Budget 2026	Budget 2025	Særlig Fond	2026	2025	
Kredskassen			Indtægter			
Indtægter			Husleje	170.000	145.000	
Kredskontingent	1.567.980	1.539.600	Renteindtægter			
Øvrige indtægter	280.000	280.000	Indtægter i alt	170.000	145.000	
Indtægter ialt	1.847.980	1.819.600	Udgifter			
Udgifter			Administration og revision	24.000	23.000	
Styrelsesudgifter	1.457.011	1.417.035	Varme	18.000	18.000	
TR/AMR aktiviteter	25.000	25.000	El	6.000	6.000	
Kredsstyrelsens aktiviteter	20.000	20.000	Rengøring	23.000	16.000	
Faglige klubber	10.000	10.000	Bygningsforsikringer	6.000	6.000	
Pensionistaktiviteter	18.000	18.000	Have	14.000	14.000	
Kongresser	3.000	3.000	Ejendomsskatter	65.000	51.000	
Generalforsamling	10.000	15.000	Vedligeholdelse	13.000	10.000	
Medlemsaktiviteter	5.000	5.000	Øvrige udgifter	1.000	1.000	
TR kurser	80.000	80.000	Hensættelse	0	0	
Kredsstyrelsens kurser	20.000	20.000	Udgifter i alt	170.000	145.000	
Administration	60.000	70.000	Årets resultat	0	0	
Kredsblad/Hjemmeside	2.000	3.000				
Hovedstaden Øst	10.000	10.000	Kredsstyrelsens indstilling til kredskontingent 2026			
Revision	6.000	6.000		2026	2025	
Lærernes Hus	170.000	145.000	Fraktion 1 og 2			
Hensættelser	0,00	0	Lærere mv.	285,00	285,00	
Udgifter ialt	1.896.011	1.847.035	Fraktion 4 Pensionister	25,00	25,00	
Kredskassen før renter	-48.031,00	-27.435	Beregningsgrundlag for budget			
Udbytte og renteindtægter	9.000,00	7.000		Antal medl.	Kontingentsats	
Årets resultat	-39.031,00	-20.435			Kontingent	
			Fraktion 1-2	454	3.420,00	1.552.680,00
			Fraktion 4	81	300,00	24.300,00
			Total	535		1.576.980,00

Vel mødt til god debat

Generalforsamling 2025

Rudersdalkredsen, DLF kreds 26

Onsdag d.12. marts kl. 16 på Søholmskolen, afd. Bistrup



Endelig dagsorden til GF-25:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Formandens beretning
- 3) Regnskab 2024
- 4) Indkomne forslag: Drøftelse af kredsens lønstrategi
- 5) Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer
- 6) Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende kalenderår
- 7) Eventuelt



Du får snacks og drikkevarer under mødet.
Og en sandwich to stay eller to go—hvis du er tilmeldt

Formandens beretning:

- en oversigt siden sidst

Af formand Marianne Toftgaard



Samarbejde, økonomi og forhandling—lokalt og centralt

Samarbejde

Kredsens samarbejdspartnere er mange:

De øvrige kredse og DLF centralt er selvfølgelig de vigtigste.

Men også det kommunale samarbejde i MED-systemet har vi og samarbejdet på tværs af organisationer i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) er vigtige. Her arrangeres fx borgmestermøder om fælles kommunale emner, specielt den kommunale økonomi.

Kongressen

Kongressen er DLFs øverste myndighed og afholdes en gang om året.

Dette års kongres stod i lærerprofessionens tegn. Der er en tendens til, at det, vi kan som lærere og børnehaveklasseledere, 'tales ned'.

Det kom til udtryk i drøftelsen om to-lærerordninger over for to-voksenordninger, om de mange læreransatte, som ikke har en grunduddannelse. Al respekt til dem, de gør en stor indsats, men man bør som skolevæsen være fuldstændig bevidst om, at der er en grund til, at Folkeskoleloven har et uddannelseskraft- og hvilken betydning det har for undervisningen, når det ikke overholdes.

Det kom også til udtryk i dele af den nye folkeskoleaftale:

her havde man tænkt, at tiltag for de 10 % svageste elever i dansk og matematik kunne varetages af andre end lærere!

Det var en klar devaluering af vores faglighed, og det blev da heldigvis også stoppet af DLF centralt.

Den nye folkeskoleaftale indeholder flere andre punkter, specielt juniormesterlære og timebank. Kredsen har arbejdet med emnerne, så tillidsrepræsentanterne er klædt på til samarbejdet, når det skal indføres på skolerne. Begge dele skal sammen med den styrkede indsats for de 10 % svageste i dansk og matematik, indføres fra næste skoleår.



TR'erne på kongres—vi holder frokost-pause

Inklusion

Inklusionsdagsordenen er altid aktuel.

I Den kommunale redegørelse for kommende skoleår bliver kommunens inklusionsindsats foldet ud.

Kredsen argumenterer lokalt og DLF argumenterer centralt for, at der skal investeres i folkeskolen, hvis inklusionen skal være til gavn for alle elever. DLFs undersøgelse om vilkå-

rene for inklusion er et godt redskab, som giver os argumenter i debatten med politikerne om økonomi.

Fx mener 9 ud af 10 lærere i undersøgelsen, at der er elever i deres klasser, der ikke får den hjælp, de har behov for. Tak til jer, der svarede.

Økonomi

Ny organisering/besparelser

Kommunen er igen i gang med omstrukturering. Over de næste 4 budgetår skal omstillingen bidrage til en besparelse på et tocifret millionbeløb.

Det handler hovedsagelig om det, der kaldes 'stabsfunktioner', altså de kolleger, der arbejder med tværgående områder som fx løn, kommunikation, IT og den slags.

Samtidig sker der også ændringer på Teknik- og miljøområdet. Det påvirker skolerne på den måde, at afdelingsledere og sekretærer, der arbejder med økonomi, får ændrede arbejdsvilkår og -områder.

Der sker en ny ledelsestilknytning for tekniske servicemedarbejdere/ledere. De skal stadig være tilknyttet de enkelte skoler.

Kredsen følger omstillingen via pladsen i HovedMED, der fungerer som referencegruppe i projektet.

Der opdateres jævnligt om processen på kommunens intra.

Generalforsamling 2025, punkt 4: Indkomne forslag

Fra kredsstyrelsen er indkommet forslag til drøftelse af kredsens lønstrategi.

Rudersdalkredsens lønpolitik.

Rudersdalkredsens krav til løndannelsen er, at

- Der skabes sammenhæng mellem løn aftaler og arbejdstidsaftaler
- Fastholde fællesskabet blandt kredsens medlemmer
- Medlemmer med samme kvalifikationer vurderes lige
- Lønnen sikrer rekruttering og fastholdelse af kvalificeret personale
- Lønudviklingen sikrer forbedringer i reallønnen

Med udgangspunkt i DLFs lønpolitik og ovenstående krav vil kredsen arbejde for følgende i Rudersdal Kommune:

- Generelle lønstigninger og reallønsforbedringer
- Udmøntning af lønsummen gennem lokale forhånds aftaler
- Principper og kriterier for løn skal være:
 - Enkle
 - Gennemskuelige
 - Objektive
- Alle medlemmer tilgodeses over en årrække
- Evt. lokalløn udbetales efter ensartede principper aftalt mellem kreds og kommune

På generalforsamlingen ønsker vi at drøfte:

- Hvordan bruger vi vores lokale lønmidler?
- Tilgodeses alle medlemsgrupper over tid?
- Hvordan er balancen i vores lokale tillæg?
- Hvordan følger vi lønstrategien fremover?

Formålet er at give input til forhandlingsudvalget forud for kommende lønforhandlinger.

Generalforsamling 2025, punkt 5: Fastsættelse af ydelser

Frikøb, bruttotimer	2026
Forretningsudvalget (formand, næstformand, kasserer, faglig sekretær)	2.485 t
TR-frikøb til KS	1.094 t
Uddannelse, nye TR'er	110 t
I alt	3.689 t

Mødefrekvens i Kredsen:	
FU-møder	40 møder á 2½ timer
Styrelsesmøder	10 møder á 2 timer
TR-møder	10 møder á 2 timer
Formanden aflønnes med differencen til trin 50 + 7.000 kr./år	
Næstformand, kasserer, fagligsekretær aflønnes for andelen af frikøbet med differencen til trin 48 + 7.000 kr./år (niv. 2000)	

Kørselsgodtgørelse: Kilometertakst eller offentlig transport

Bemyndigelse: Generalforsamlingen giver kredsstyrelsen bemyndigelse til at træffe beslutning om ydelser i det konkrete tilfælde ved af- og tilgang på tillidsposter.

Generalforsamling 2025, punkt 3: Regnskab

	Regnskab 2024	Budget 2024
Kredskassen		
Indtægter		
Kredskontingent	1.535.416,50	1.522.500
Øvrige indtægter	301.555,45	280.000
Indtægter ialt	1.836.971,95	1.802.500
Udgifter		
Styrelsesudgifter*	1.310.968,70	1.383.590
TR/AMR aktiviteter	16.475,18	25.000
Kredsstyrelsens aktiviteter	27.298,81	20.000
Faglige klubber	3.960,75	10.000
Pensionistaktiviteter	18.236,40	18.000
Kongresser	9.496,82	3.000
Generalforsamling	7.017,47	15.000
Medlemsaktiviteter	2.935,84	3.000
TR kurser	62.287,42	80.000
Styrelsens kurser	34.691,61	20.000
Administration	80.317,25	80.000
Kredsblad/hjemmeside	2.000,00	3.000
Hovedstaden Øst	12.841,00	10.000
Revision	12.250,00	6.000
Lokaleudgifter (Lærernes Hus)	145.000,00	145.000
Hensættelser*	100.000,00	0
Udgifter ialt	1.845.777,25	1.821.590
Kredskassen før renter	-8.805,30	-19.090
Renteindtægter og udbytte	14.204,67	2.000
Årets resultat	5.399,37	-17.090

	Regnskab 2024	Budget 2024
Særlig Fond		
Indtægter		
Husleje	145.000,00	145.000
Renteindtægter	450,71	
Indtægter i alt	145.450,71	145.000
Udgifter		
Administration og revision	26.125,00	23.000
Varme	20.602,20	22.000
EI	3.488,48	7.000
Rengøring	22.680,00	16.000
Bygningsforsikringer	0,00	6.000
Have	20.091,93	14.000
Ejendomsskatter	64.763,74	46.000
Vedligeholdelse mv	6.393,65	10.000
Hensættelser	0,00	1.000
Øvrige udgifter	2.712,13	0
Udgifter i alt	166.857,13	145.000
Årets resultat	-21.857,13	145.000

Kredsaktiver	
Aftalekonto	1.424.472,42
Lån og Spar aktier	60.354,00
Mixinvest Lån og Spar	649.759,11
Tilgode Særlig Fond	20.000,00
Kredsaktiver i alt	2.154.585,53
Egenkapital 1/1	619.651,77
Kredsens driftsresultat	5.399,37
Egenkapital 31/12	625.051,14
Hensættelser	495.000,00
Skyldig skat	10.021,19
Skyldigt frikøb	1.024.513,20
Kredspassiver i alt	2.154.585,53

Revision:	
"Vi, kredsens kritiske revisorer, har ved den stikprøvekontrol, som vi har anset for nødvendig, konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og kredsens styrelsesmøder" 21. februar 2025 Annemarie Jørgensen, Kim Sørensen	
Statsautoriseret revisor Palle Mørch har revideret regnskabet 21. februar 2025	

Særlig Fonds aktiver	
Lærernes Hus	1.887.069,25
Bank	64.675,48
Mixinvest Lån og Spar	449.985,09
SFs aktiver i alt	2.401.729,82
Særlig Fonds passiver 1/1	2.344.586,95
Særlig Fonds driftsresultat	-21.857,13
Gæld til Kredskassen	20.000,00
Hensættelser	59.000,00
SFs passiver 31/12	2.401.729,82

Inventarets sikringsværdi	
Husets ejendomsværdi	kr 3.955.000
Lån og Spar aktier: 254 stk kurs 690	kr 175.260
Uudnyttede AKUT-midler	kr 217.926
Mixinvest Lån og Spar kredskassen	kr 676.762
Mixinvest Lån og Spar Særlig Fond	kr 479.219

Ny tildelingsmodel: Hvordan får skolerne tildelt penge til at holde skole for?
Siden sidste generalforsamling har tildelingsmodellen for skolerne været til drøftelse i både Skoleforum (BSU, skolebestyrelsesformænd, forvaltning og organisationer), i BSU og i kredsen.

Udgangspunktet var, at modellen skulle ændres, så den tog mere højde for små skoler. Det betød forslag om, at skolerne fik penge pr. klasse fremfor pr. elev.

Det var dog ikke politikernes plan, at der skulle tilføres flere penge til skoleområdet—bare at pengene skulle omfordeles.

Alle parter, inklusive kredsen, arbejdede dog for, at man ikke kun skulle omfordele midler, men også finde nye midler – og det lykkedes:

Skoleområdet fik tildelt 11 millioner kr. ekstra på budgettet, samtidig med, at nogle af skolerne fik eftergivet noget gæld.

Forhandling

Lønforhandlinger folkeskolen

På almenområdet i folkeskolen har vi siden 2019 forhandlet om blandt andet vejledertilæg. Vi er ikke kommet i mål endnu, da forvaltningen ikke kan finde resurser.

Vi har sat en drøftelse af kredsens strategi for lønforhandling på dagsordenen til denne generalforsamling:

- Hvordan bruger vi vores lokale lønmidler?
- Tilgodeses alle medlemsgrupper over tid?
- Hvordan er balancen i vores lokale tillæg?
- Hvordan følger vi lønstrategien fremover?

Lønforhandlinger i PPR

Lønforhandlinger for PPR foregår i efteråret. På PPR-området fik vi forhandlet en pæn lønstigning, svarende til almentillægget på folkeskoleområdet.

Lønforhandling TEXTILskolen

På Textilskolen var stigningen symbolsk, men vi fik en aftale om mere gennemsigtighed i forhold til løn og skolens økonomi generelt. Frem mod næste lønforhandling til efteråret arbejder vi på at indhente bedre statistik for lønnen på Frie Fagskolers område, så vi står stærkere i forhandlingen.

Lønforhandling på UU-Sjælsø

De seneste forhandlinger har drejet sig om arbejdstid. Vi har også aftalt at forhandle løn, men har ikke fastlagt endelig dato endnu.

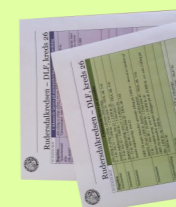
Kredsen arbejder i alle forhandlinger for:

- Bedst mulige arbejdsforhold for alle
- Gennemskuelige vilkår
- Lønforbedringer for alle ud fra gennemsigtige kriterier

Løntjek—penge i lommen?

Igen i år har vi holdt løntjek.

Det er en god ting, hvis alt er som det skal være, men det er også rart at få rettet sin løn, hvis man har fået udbetalt for lidt.



I år har vi sikret medlemmerne over 50.000 kr. i efterbetaling pga. fejl på lønsedlerne.

Nåede du ikke at få tjekket din lønseddel? Så kontakt din TR for en løntjek-aftale.

Drøftelse af krav til OK-26

Jamen, har vi ikke lige haft overenskomstforhandlinger? Jo. OK-24 blev forhandlet hjem i april 2024, og lige om lidt, nemlig pr. 1. april 2025, rammer nok en lønstigning aftalt med OK-24.

Men alligevel skal vi drøfte overenskomst igen. Parterne - dvs KL (kommunerne) og DLF/Lærernes Centralorganisation (og de øvrige organisationer) - skal udveksle krav til december i år, og forhandle i foråret 2026, så vi skal på den igen.

Der bliver indkaldt til faglig klub-møder på skolerne og de øvrige arbejdspladser i løbet af april/maj måned.

Frem til nu har vi i kredsen arbejdet med at følge op på de bestemmelser, der kom ind i overenskomsten i 2024:

- Ret til anciennitet optjent i folkeskoleregi forud for at man blev færdiguddannet
- Overenskomstforhold for pensionerede lærere, der bliver ansat på skolerne
- Udmøntning af diverse tillæg og generelle lønforhøjelser

Centralt har vi også allerede på diverse konferencer og kredsformandsmøder drøftet mulighederne for forbedringer i blandt andet arbejdstidsaftalen A20.



Sagsbehandling—arbejdet på kreds-kontoret

Sagsbehandling

En meget stor del af kredsens arbejde er sagsbehandlingen. Der, hvor det enkelte medlem har brug for vores assistance.

Barsel

Vi har stadig mange, der kommer forbi kreds-kontoret til barselsrådgivning.

Sygdom

Enhver kan blive syg, og så skal man sygemelde sig. Det er aftalt i overenskomsterne, at man har ret til at være hjemme med løn, når man er syg.

Det er vigtigt med en god kultur, hvor der er omsorg og interesse fra ledelsen, både når det handler om influenza og når det er stress, der har sendt en hjem.

Der bør også være fokus på, hvordan hele arbejdspladsen kan håndtere det faktum, at der er et naturligt fravær hele tiden, med sygdom, orlov, barselsorlov, tjenestefri, 6. ferieuge, omsorgsdage, kurser og meget mere.

Det skal arbejdet være tilrettelagt efter, så de medarbejdere, der er på arbejde, har mulighed for at passe deres job uden at de bliver overbelastede og måske syge på sigt.

Tjenstlige sager

Vi har oplevet en stigning i antal af tjenstlige sager, og vi oplever også, at der reageres hurtigere i forhold til fx afsked, når arbejdspladsen ikke kan bære fraværet længere. Her arbejder vi i spændet mellem det, som en ledelse har ret til—og så den ledelsesmæssige vurdering af, hvad

der er bedst for både medarbejderen, personalegruppen og arbejdspladsen. Man må aldrig sætte regel over skøn, og ledelse indebærer en vurdering af hver enkelt sag.

TR'erne er uddannet til at være bisiddere, hvis et medlem har behov for en bisidder.

Vi anbefaler altid, at man tager en bisidder med til sygesamtaler og tjenstlige samtaler.

Arbejds miljø

Vi har længe levet med ombygninger på flere af skolerne.

Nye undervisningsområder i udkolingen giver også nye udfordringer i arbejdet med at skabe et godt undervisnings-/arbejds miljø for elever og lærere

Kredsen har fokus på arbejdsmiljøet i de nye udkolingsmiljøer via arbejdet med arbejdsmiljørepræsentanterne.

HUSK: Arbejds miljø er en del af MED-udvalgets arbejde.

Kredskontoret siden sidst

Vi på kreds-kontoret har været 'på overarbejde' i det seneste år.

Vi sagde farvel til Gregers på kassererposten, og med ham var der en masse opgaver og rutiner, der blev fordelt på nye skuldre. Det har krævet en ekstra indsats.

Vi har været på kurser, vi har holdt møder og vi har øvet os (og fejlet her og der) for at få fod på alle de ting, som den tidligere kasserer løste så godt.

Samtidig har kontoret også været ramt af sygdom.

Så hvis I har oplevet, at vi har været sværere at få fat i og lave aftaler med, så er det rigtigt nok.

Men det lysner, vi har lært en masse, vi har udviklet nye rutiner, og snart er vi på omgangshøjde igen.

Vold og trusler

Vold og trusler er desværre et vilkår på mange arbejdspladser. I folkeskolen er antallet af sager stigende, og det har vi arbejdet med lokalt og på tværs, via samarbejdet med arbejdsmiljørepræsentanterne.

Red Barnet

På bagkant af *sagen* på afdeling Bistrup, arbejdes der med opfølgning på Red Barnet's kurser om, hvordan man omgås elever.

Kredsen deltager i planlægningen af opfølgende materialer.

Lærernes retssikkerhed

Desværre har stigningen i vold og trusler også betydet en stigning i anmeldelser af lærere og børnehaveklasseledere for vold, fx i forbindelse med fastholdelse.

Her har kredsen arbejdet med AMR'erne for at sikre, at der altid bliver lavet handleplaner, og at medlemmerne er uddannet i reglerne for fx fastholdelse.

I april er der kursus for TR'er og AMR'er i Hovedstaden Øst, specielt om dette emne.

Medlemsforhold

Medlemsaktiviteter

Medlemskurset

På sidste generalforsamling kunne vi fortælle om medlemskurset i januar 2024.

En stor succes, som vi håber (og sparer op til) at kunne gentage.

Fredagsbar

Denne gang har vi fejret Danmarks Lærerforenings 150 års jubilæum.

Der blev holdt fredagsbar i haven på kreds-kontoret/Lærernes Hus, og det var vældig fornøjeligt.

Heldige medlemmer kunne – ud over en drink og en god snak med kolleger – gå hjem med præmier.



Faglig klub

Ud over en festlig eftermiddag, har vi også holdt mange møder i de faglige klubber på skolerne og på de øvrige arbejdspladser, hvor mange medlemmer heldigvis deltager og bliver opdateret på løn, overenskomster, skoleting osv.

Bliv ved med at deltage. Det er fra jer medlemmer, at vi får vores mandat.



Fraktion 4

Vores trofaste arrangementsgruppe, Annemarie Jørgensen og Tove Bjørlig, havde igen arrangeret både foredrag, julebanko og sommerudflugt.

Vi har traditionelt finansieret aktiviteterne med det kontingent, som fraktion 4 indbetaler. Vi bliver nu indhentet af, at flere af jer er blevet kontingentfrie.

Vi arbejder med at fastholde budgettet på nuværende niveau, men vi overvejer også, at der, ligesom vi tidligere har prøvet, betales et mindre gebyr ved deltagelse i sommerudflugten.

Kom og sig din mening.

Uddannelse

Uddannelsesfond

Ved seneste overenskomst blev DLF en del af den uddannelsesfond, som andre fagforeninger også er en del af.

Der kommer materiale ud om, hvordan man kan søge kurser via fonden.

Bruttoløn

Vi fik også lavet en 'bruttolønsaftale', så det var muligt for os – ligesom for andre i kommunen – at lave aftaler om uddannelse finansieret via bruttoløntræk.

Uddannelse af FU, TR og kredsstyrelse

Vi har i kredsstyrelsen arbejdet med intern uddannelse for tillidsrepræsentanter, ligesom vi har vores 5 nyvalgte tillidsrepræsentanter på den centrale TR-uddannelse, som DLF står for.

TR for UU-Sjælsø har desuden deltaget i et kursus arrangeret af kreds-fællesskabet i Hovedstaden Øst (HØ), hvor bl.a. den nye Junior-mesterlærer var på programmet

Vores nyvalgte kasserer har deltaget i både kasserer- og sagsbehandler-uddannelse.

Næstformand og kasserer deltager løbende i uddannelse og møder om vores hjemmeside, der snart (det lover vi) går i luften i en ny version med opdaterede oplysninger om fx løn.



Arbejds miljøansvarlige i kredsen og centralt: Line Baadsgaard fra DLF og Gorm Madsen, kr. 26