

Generalforsamling 2026

Rudersdalkredsen, DLF kreds 26

Torsdag d.12. marts kl. 16 på Søholmskolen, afd. Bistrup



Endelig dagsorden til GF-26:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent
7. Valg, jf. Hovedstyrelsens regler:
 - Valg af kredsens 1.-delegerede, som samtidig er valg af kredsens formand
 - Valg af kredsens 2.-delegerede, som samtidig er valg af næstformand
 - Valg af kredskasserer—som er suppleant til de 2 kongresdelegerede
 - Valg af faglig sekretær—som er suppleant til de 2 kongresdelegerede
 - Efter valget af kredskasserer og faglig sekretær vælger generalforsamlingen, hvem af de valgte, der er hhv. første- og andensuppleant
 - Valg af to medlemmer uden for kredsstyrelsen som kritiske revisorer
 - Valg af en revisorsuppleant uden for kredsstyrelsen
8. Eventuelt



**Du får snacks og drikkevarer under mødet.
Og en sandwich i pausen—hvis du er tilmeldt**

Formandens beretning:

- en oversigt siden sidst

Af formand Marianne Toftgaard



Økonomiske forhold

Kongressen

Kongressen er DLFs øverste myndighed og afholdes en gang om året.

I forhold til økonomi, skal kongressen sikre, at der er penge nok til at lave det fagpolitiske arbejde, som du som medlem har brug for, især:

- Forhandling af overenskomst, dvs løn- og arbejdsforhold
- Indflydelse på skolepolitiske dagsordner, fx klassestørrelse, økonomi
- Sagsbehandling, fx i forbindelse med afsked, sygdom, pension

Derfor er et vigtigt punkt på den årlige kongres, økonomi. Herunder også beslutningen om kontingentets størrelse. Det er kontingent-pengene, der sikrer økonomien.

DLF centralt hævede kontingentet med 5 kr. om måneden i 2026, og 4 kr. om måneden i 2027 for medlemmer af fraktion 1 og 2, lidt mindre for fraktion 4. Det svarer ca. til halvdelen af den forventede lønudvikling (vurderet af KL).

Kredsen

Kredsen har gennem det sidste års tid lavet en systematisk indsats for at øge antallet af medlemmer. Det er vi lykkedes med, og det har betydet en øget indtægt. Dog kan vi se, at de generelle prisstigninger også indvirker

på økonomien både i kredsen og i Særlig Fond, der ejer Lærernes Hus, hvor vi har kreds-kontor. Frikøb og vedligeholdelse er blevet dyrere.

Vi foreslog sidste år at sætte huslejen, som kredsen betaler til Særlig Fond, op med 30.000 kr. pr. år, og vi kan se, at det lige knap er nok. Derfor foreslår vi en lille kontingentstigning på 1 kr. pr. medlem pr. måned. Dermed vil det samlede kontingent for dig som medlem (hvis det bliver vedtaget) lande på 530 kr. pr. måned fra 2027.

Kommunen

De kommunale budgetter er også vigtige. Og særligt i år, hvor der var kommunalvalg, arbejdede vi i kredsen for, at skolerne/PPR skulle have ekstra penge.

Når vi ser på, hvad kommunalbestyrelsen blev enige om i budgetprocessen, så er der tilført flere penge til skoleområdet, bl.a. til inklusionsopgaven. Her arbejdes mod flere fagprofessionelle i undervisningen, og kredsens anbefaling er selvfølgelig, at flest mulige af dem skal være læreruddannede.

Der afsættes også penge til at fremme læselysten hos eleverne. Det sker på baggrund af den læseundersøgelse, som mange af jer har været med til at gennemføre. Og måske ser

vi ind i, at skolebibliotekerne 'genåbner'.

Fra skoleåret 27-28 rykkes skolestarten også, så børnene ikke længere begynder 1. maj, men derimod ved sædvanlig skolestart 1. august. Det er der også prioriteret penge til.

Endelig er der penge til PPR via en tildeling til specialområdet. PPR skal gerne tættere på skolerne, og sagsbehandlingstiden forkortes.

Medlemmerne

Lønforhandling sker normalt i november måned.

For den samlede lærer- og børnehaveklasseledergruppe i **folkeskolen** var der ikke noget at hente lokalt i år.

Vi fik dog den sidste udmøntning af OK-24-midlerne, hvor slutreguleringen, som var særlig i overenskomsten, gav lidt ekstra ud over det aftalte.

Lønforhandling på **TEXTILskolen** og på **UU-Sjælsø** gav lovning på gennemsigtighed og for Textilskolen præcisering af arbejdstid.

Lønforhandling for PPR gav en stigning til læringskonsulenterne, et tillæg til medarbejdere i MED-udvalget og en aftale om honorering, hvis man underviser kolleger.

Løntjek—penge i lommen?

I år har vi holdt løntjek på 4 skoler/matrikler.

Vi fandt heldigvis ikke mange fejl. Og det er jo en god ting, når alt er som det skal være. Men det er også rart at få rettet sin løn, hvis man har fået udbetalt for lidt.

Igen i år har vi sikret medlemmerne efterbetaling pga. fejl på lønsedlerne, men ikke så mange kroner som sidste år.

Nåede du ikke at få tjekket din lønseddel? Så kontakt din TR for en løntjek-aftale.

OK-26

I skrivende stund er der indgået aftale på statens og på det kommunale område. Det gælder de generelle forhandlinger.

Overenskomsten er tre-årig, og vi får et godt lønloft allerede første år på 3,10 %. I henholdsvis 2027-28-29 er stigningerne 0,70 %, 2,30 % og 0,16%.

Samlet set er rammen 9,4 %, så de 6,27% fra de generelle lønloft ovenfor bliver suppleret af 2% til organisationsforhandlingerne. En del af de penge bliver udmøntet som løn, og noget kan udmøntes som forbedringer af fx arbejdstid, men de forhandlinger er ikke afsluttet endnu.

Endelig bliver en lille del af pengene brugt til øvrige puljer. Det er fx lavtlønspuljer, penge til rekruttering, samt lokalløn. Alt sammen under forudsætning af, at aftalen bliver stemt hjem af jer medlemmer.

Du kan læse mere om OK-26 på DLF's hjemmeside: [Overenskomstforhandlinger 2026 | Løn og vilkår, Danmarks Lærerforening](#)

Når forhandlingerne er færdige, kommer de til drøftelse i de faglige klubber. Hold øje med indkaldelse fra din tilidsrepræsentant.

Pædagogiske forhold

Kongressen

Kongressen blev i år afholdt i Nyborg, hvilket gav den smukke udsigt, som I kan se på forsiden. Og for de flittige, der var (meget) tidligt oppe, var der mulighed for at bade.

På den mere seriøse side handlede kongresdebatten bl.a. om 'Lærerprofessionen':

Folkeskolen, undervisningens og lærernes betydning for demokratiet

Hvordan vi sikrer, at undervisningen har en høj kvalitet, og at lærerprofessionen er stærk - til gavn for samfundet og demokratiet?

Det var oplægget til en drøftelse, der selvfølgelig handlede om både lærere, børnehaveklasseledere, PPR, vejledere—alle os, der er i omkring folkeskolen.

Sammenkædet med et tema omkring arbejdsmiljø vedtog vi en udtalelse:

[DLF's kongres: En stærk folkeskole kræver uddannede lærere med overskud | Danmarks Lærerforening](#)

Heri står bl.a.:

Folkeskolen har brug for lærere med overskud.

Der er brug for at investere i skolen og skabe et bedre arbejdsmiljø, fordi lærernes arbejdsmiljø og folkeskolens kvalitet er to sider af samme sag.

Igen gælder det selvfølgelig alle os i og omkring skolen. Og vigtige faktorer er (efter-)uddannelse, professionelt råderum, balance mellem opga-

ver og resurser, så der er reel mulighed for at give eleverne den undervisning og den støtte, der er behov for, så de trives i undervisningen.

Morsø-modellen?

Det taler ind i det projekt, vi her i kommunen arbejder med, inspireret af arbejdet i Morsø Kommune. En beskrivelse af de rammer og den systematik, der skal sikre '**deltagelsesmulighed for alle**'.

Hvis det skal være en reel mulighed, skal der være resurser, og de rette fagpersoner skal løse de rette opgaver.

Heldigvis er kredsen inddraget i de tanker forvaltningen og politikerne gør sig om projektet. Vi bruger vores indflydelse bedst muligt, bl.a. til at få beskrevet, de forskellige faggruppers kernekompetencer, så valget af fagperson er begrundet i faglighed.

Vi inddrager også erfaringerne fra lærerkredsen i Morsø. Og vi bemærker, at flere af Morsøs skoler optræder på den liste, som STUK (Styrelsen for undervisning og kvalitet) har lavet over skoler, der har bekymrende kvalitet. Selvom den slags lister ikke altid viser hele billedet.

Arbejdet med kvalitet og systematik i indsatser i folkeskolen skal også gerne være en støtte i arbejdet med de elever, der har svært ved at være i skolen, og hvor nogle udvikler ufrivilligt skolefravær. Det er en vigtig dagsorden, som kredsen bakker op om. Programmet 'Skolens tabte børn' gav et godt men trist billede på de udfordringer, der er i spil.

Tjenstlige forhold

Sagsbehandling

En meget stor del af kredsens arbejde er sagsbehandlingen. Der, hvor I som medlemmer har brug for vores assistance:

Barsel

Vi har mange, der kommer forbi kredskontoret til barselsrådgivning. Og med den nye overenskomst (hvis den vedtages) kommer der igen nye (og bedre) forhold fx for 'sociale forældre'.

Sygdom

Enhver kan blive syg, og så skal man sygemelde sig. Det er aftalt i overenskomsterne, at man har ret til at være hjemme med løn, når man er syg.

Det er vigtigt med en god kultur, hvor der er omsorg og interesse fra ledelsen, både når det handler om influenza og når det er stress, der har sendt en hjem.

Der bør også være fokus på, hvordan hele arbejdspladsen kan håndtere det faktum, at der er et forventeligt naturligt fravær hele tiden, med sygdom, orlov, barselsorlov, tjenestefri, 6. ferieuge, omsorgsdage, kurser og meget mere. Det skal ledelsen tilrettelægge arbejdet efter, så de medarbejdere, der er på arbejde, har mulighed for at passe deres job, uden at de bliver overbelastede og måske selv syge på sigt. Her har arbejdsmiljørepræsentanten også en stor opgave.

Tjenstlige sager

I tjenstlige sager er vi i feltet mellem det, som en ledelse har ret til—og så den ledelses-

mæssige vurdering af, hvad der er bedst for både medarbejderen, personalegruppen og arbejdspladsen. Man må aldrig sætte regel over skøn, og ledelsespligten indebærer både kendskab til regler og overenskomst, samt en vurdering af hver enkelt sag. Bare fordi man *kan*, betyder det ikke altid, at man *skal*.

Vi har gennem det seneste år arbejdet sammen med HR-afdelingen i forvaltningen, for at sikre god sagsbehandling fra alle parter, og for at gøre opmærksom på, hvor der fx er behov for ekstrauddannelse af ledere, og tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er vigtigt, at alle kender til ansættelsesret og regler i forbindelse med tjenstlige forhold. Helst skal vi jo undgå, at arbejdsforhold udvikler sig til sager.

TR'erne er uddannet til at være bisiddere, hvis du som medlem har behov for en bisidder. Og vi anbefaler altid, at du tager en bisidder med.

Og **kredsen** er også altid klar til at bistå jer medlemmer — både som bisiddere og når det kommer til forhandling — i de tilfælde, hvor forhold på arbejdspladsen udvikler sig til sager.

DLF centralt inddrages også, så vi sikrer jer medlemmer så kvalificeret en sagsbehandling som muligt.



Arbejdsmiljø

Kredsens arbejdsmiljøansvarlige arbejder sammen med fælles arbejdsmiljørepræsentanten (som sidder i Område-MED).

Vi har arbejdet med et koncept om, at de to inviterer sig selv på besøg på skolerne/ arbejdspladserne til en uformel snak om arbejdsmiljøet.

Det er først lige gået i gang, så hvis du er AMR, så meld dig endelig til at få et besøg.

Hvis du ikke er AMR, er du velkommen til at opfordre din AMR til at byde ind.

Trivselsundersøgelse og arbejdsmiljøredegørelse

Trivselsundersøgelsen har i alle forhåbentlig deltaget i. I år var der særligt fokus på balancen mellem opgaver og resurser. Alle arbejdspladser skal drøfte trivselsundersøgelsen og udarbejde handleplaner vedrørende de forhold, der eventuelt måtte være.

Arbejdsmiljøredegørelsen er arbejdspladsens egen beskrivelse af det seneste års arbejdsmiljøudfordringer, arbejds-skader med videre. Den udarbejdes af leder og AMR og drøftes i MED-udvalget. Spørg gerne, hvis du ikke ved, hvor du finder MED-referaterne, så du også kan holde dig orienteret om det, der bliver drøftet her.

Inklusion

Inklusionsdagsordenen kan desværre medføre, at der bliver større behov for arbejdsmiljørepræsentantens arbejde. Det nye lovforslag om ordensbekendtgørelse er sat på pause pga. folketingsvalget. Vi håber at det kan genoptages efter valget.

Medlemsforhold

Medlemsaktiviteter

OK-26: fra krav til aftale

Gennem det sidste år har I haft mulighed for at drøfte, hvilke krav og ønsker I havde til den overenskomst, som lige nu er ved at blive forhandlet færdig.

Vi fra kredskontoret har været ude til spændende drøftelser med jer om fritvalgsordninger, lønforhøjelser, forbedring af arbejdstidsaftalen, bedre muligheder for at holde fri, både til pasning af syge børn og fridage til 'eget forbrug'.

Det sidste, nemlig en flex-dag til de medarbejdere, der ikke har omsorgsdage eller senior-dage, ligger i den aftale, der er

indgået både på statens og på KL's område, forudsat at OK-26 stemmes hjem.

Det har været spændende at deltage i drøftelserne, og det bliver spændende at komme ud igen, når det hele er for-handlet på plads, og fortælle jer om resultatet.

Om vi anbefaler et 'ja' eller et 'nej' vil tiden og aftaleteksten vise—men vi glæder os til at se jer igen.

Generalforsamling

Lige om lidt kan du deltage i årets Generalforsamling. Husk at melde dig til hos din TR eller på kredsens mail. Vi ses!

Fraktion 4

Igen i år har der været både foredrag, julebanko og sommerudflugt for seniorer i Rudersdalkredsen.

Det var et regulært tilløbsstykke, da der blev inviteret til rundvisning på Mothsgården i udstillingen om besættelsestiden i Rudersdal.



Vi inviterer til arrangementerne på mail, og du kan også finde dem på kredsens hjemmeside: Rudersdalkredsen.dk

Valg af forretningsudvalg og kritiske revisorer

Som altid i lige år er der valg til posterne i kredsen.

I skal vælge forretningsudvalget (FU) for en 2-årig periode: Formand, næstformand, kasserer og faglig sekretær.

Og I skal vælge kredsens kritiske revisorer samt revisorsuppleant. Kredsens revisorer påser, at de penge kredsen bruger, bliver brugt som aftalt på generalforsamlingen. Regnskabet bliver også revideret af vores statsautoriserede revisor Palle Mørch fra revisionsfirmaet Edelbo&Lund-Larsen.

Alle kan stille op til alle poster—hvis du overvejer at stille op, så henvend dig gerne til kredsen.

Til **forretningsudvalget** genopstiller alle nuværende medlemmer:

Formand: Marianne Toftgaard

Næstformand: Tine M. Friedrichsen

Kasserer: Kikki Arnt

Faglig Sekretær: Gorm Madsen

Som **revisorer/suppleant** genopstiller:

Kritisk revisor: Annemarie Jørgensen

Kritisk revisor: Kim Sørensen

Suppleant: Niels Rasmussen

Du kan læse de enkelte FU'ers valgoplæg på bagsiden



Kredsstyrelsen består ud over forretningsudvalget af alle tillidsrepræsentanter valgt på skolerne samt på PPR, UU-Sjælsø og Textilskolen.

Generalforsamling 2026, punkt 3: Regnskab

	Regnskab 2025	Budget 2025
Kredskassen		
Indtægter		
Kredskontingent	1.541.581	1.539.600
Øvrige indtægter	332.645	280.000
Indtægter ialt	1.874.226	1.819.600
Udgifter		
Styrelsesudgifter*	1.427.529	1.417.035
TR/AMR aktiviteter	30.975	25.000
Kredsstyrelsens aktiviteter	26.357	20.000
Faglige klubber	8.857	10.000
Pensionistaktiviteter	19.699	18.000
Kongresser	19.946	3.000
Generalforsamling	6.418	15.000
Medlemsaktiviteter	0	5.000
TR kurser	62.895	80.000
Styrelsens kurser	5.092	20.000
Administration	70.518	70.000
Kredsblad/hjemmeside	0	3.000
Hovedstaden Øst	11.475	10.000
Revision	25.500	6.000
Lokaleudgifter (Lærernes Hus)	145.000	145.000
Hensættelser*	40.000	0
Udgifter ialt	1.900.261	1.847.035
Kredskassen før renter	-26.035	-27.435
Renteindtægter og udbytte	7.807	7.000
Årets resultat	-18.228	-20.435

Kredsaktiver/passiver

Aftalekonto	1.355.360
Lån og Spar aktier	60.354
Mixinvest Lån og Spar	649.759
Tilgode Særlig Fond	20.000
Kredsaktiver i alt	2.085.473
Egenkapital 1/1	625.051
Kredsens driftsresultat	-18.228
Egenkapital 31/12	606.823
Hensættelser	330.000
Skyldig skat	-155
Skyldigt frikøb	1.148.805
Kredspassiver i alt	2.085.473

Revision:

"Vi, kredsens kritiske revisorer, har ved den stikprøvekontrol, som vi har anset for nødvendig, konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og kredsens styrelsesmøder"

26. februar 2026

Annemarie Jørgensen, Kim Sørensen

Statsautoriseret revisor Palle Mørch har revideret regnskabet 26. februar 2026

	Regnskab 2025	Budget 2025
Særlig Fond		
Indtægter		
Husleje	145.000,00	145.000
Renteindtægter	99,91	
Indtægter i alt	145.099,91	145.000
Udgifter		
Administration og revision	26.721	23.000
Varme	20.076	18.000
El	5.603	6.000
Rengøring	24.921	16.000
Bygningsforsikringer	0	6.000
Have	12.125	14.000
Ejendomsskatter	59.300	51.000
Vedligeholdelse mv	4.670	10.000
Hensættelser	0	1.000
Øvrige udgifter	11.391	0,00
Udgifter i alt	164.807	145.000
Årets resultat	-19.708	0

Særlig Fonds aktiver

Lærernes Hus	1.887.069
Bank	24.967
Mixinvest Lån og Spar	449.985
SFs aktiver i alt	2.362.021

Særlig Fonds passiver 1/1	2.322.729
Særlig Fonds driftsresultat	-19.708
Gæld til Kredskassen	35.000
Hensættelser	24.000
SFs passiver 31/12	2.362.021

Inventar forsikringsværdi	250.000
Husets ejendomsværdi	3.955.000
Lån og Spar aktier: 254 stk kurs 1323	175.260
Uudnyttede AKUT-midler	181.895
Mixinvest Lån og Spar kredskassen	688.640
Mixinvest Lån og Spar Særlig Fond	487.806

Generalforsamling 2026, punkt 5: Fastsættelse af ydelser

Frikøb, bruttotimer 2027

Forretningsudvalget (formand, næstformand, kasserer, faglig sekretær)	2.485 t
TR-frikøb til KS	1.094 t
Uddannelse, nye TR'er	110 t
I alt	3.689 t

Mødefrekvens i Kredsen:

FU-møder	40 møder á 2½ timer
Styrelsesmøder	10 møder á 2 timer
TR-møder	10 møder á 2 timer

Formanden aflønnes med differencen til trin 50 + 7.000 kr./år
Næstformand, kasserer, fagligsekretær aflønnes for andelen af frikøbet med differencen til trin 48 + 7.000 kr./år (niv. 2000)

Kørselsgodtgørelse: Kilometertakst eller offentlig transport

Bemyndigelse: Generalforsamlingen giver kredsstyrelsen bemyndigelse til at træffe beslutning om ydelser i det konkrete tilfælde ved af- og tilgang på tillidsposter. Se også bilag til vedtægterne for Rudersdalkredsen.

Generalforsamling 2026, punkt 6: Budget og kontingent 2027

BUDGETFORSLAG 2027	Budget 2027	Budget 2026
Kredskassen		
Indtægter		
Kredskontingent	1.635.540	1.567.980
Øvrige indtægter	280.000	280.000
Indtægter ialt	1.915.540	1.847.980
Udgifter		
Styrelsesudgifter	1.457.011	1.457.011
TR/AMR aktiviteter	25.000	25.000
Kredsstyrelsens aktiviteter	20.000	20.000
Faglige klubber	10.000	10.000
Pensionistaktiviteter	18.000	18.000
Kongresser	20.000	3.000
Generalforsamling	7.000	10.000
Medlemsaktiviteter	5.000	5.000
TR kurser	65.000	80.000
Kredsstyrelsens kurser	20.000	20.000
Administration	60.000	60.000
Kredsblad/Hjemmeside	2.000	2.000
Hovedstaden Øst	12.500	10.000
Revision	6.000	6.000
Lærernes Hus	175.000	170.000
Hensættelser	20.000	0,00
Udgifter ialt	1.922.511	1.896.011
Kredskassen før renter	-6.971	-48.031,00
Udbytte og renteindtægter	9.000	9.000,00
Årets resultat	2.029	-39.031,00

Særlig Fond	2027	2026
Indtægter		
Husleje	175.000	170.000
Renteindtægter	0	
Indtægter i alt	175.000	170.000
Udgifter		
Administration og revision	27.000	24.000
Varme	20.000	18.000
El	6.000	6.000
Rengøring	23.000	23.000
Bygningsforsikringer	6.000	6.000
Have	25.000	14.000
Ejendomsskatter	60.000	65.000
Vedligeholdelse	7.000	13.000
Øvrige udgifter	1.000	1.000
Hensættelse	0	0
Udgifter i alt	175.000	170.000
Årets resultat	0	0

Kredsstyrelsens indstilling til kredskontingent 2026

	2027	2026
Fraktion 1 og 2		
Lærere mv.	286,00	285,00
Fraktion 4 Pensionister	25,00	25,00

Beregningsgrundlag for budget

	Antal medl.	Kontingentsats	Kontingent
Fraktion 1-2	470	3.432,00	1.613.040,00
Fraktion 4	75	300,00	22.500,00
Total	535		1.635.540,00

Generalforsamling 2026, punkt 8: Valg

Marianne Toftgaard

Genopstiller som formand

Som kredsformand har man mange funktioner:



- Det politiske arbejde med at søge **indflydelse** via forhandling, MED-system, diverse styregrupper, samarbejde med Børne- og skoleudvalget
- **Samarbejdet** i Danmarks Lærerforening, hvor vi som kreds både formidler foreningens politik jer jer medlemmer, og søger indflydelse på de centrale forhandlinger, som fx overenskomster. Vi skal være en stærk og handlekraftig fagforening.
- **Sagsbehandlingen**, hvor jeg har sygesager og tjenstlige sager som hovedopgave og er med til at sikre ordentlige arbejds- og ansættelsesvilkår
- Det daglige arbejde med **rådgivning** af jer medlemmer om stort og småt, som får hverdagen til at glide.
- Arbejdet med at lede kredskontoret

Jeg **genopstiller**, fordi jeg rigtig gerne vil fortsætte arbejdet med at få de mange forskellige opgaver til at gå op i en højere enhed—til gavn for alle medlemmer.

Tine M. Friedrichsen

Genopstiller som næstformand



Jeg er uddannet lærer og har undervist på Ravnholm Skole afdeling Nærum nu i 15 år. Jeg har siden 2014 været tillidsvalgt først i 9 år som TR og fra 2018 i Kredsstyrelsens FU som pædagogisk ansvarlig og som Næstformand fra 2021.

Der stilles fortsat store og omskiftelige krav til arbejdet som lærer, og jeg brænder for at kunne være med til at sikre det nødvendige netværk omkring den enkelte, når der er brug for hjælp og rådgivning.

Min drivkraft er at bruge mine 12 års erfaring og kompetencer som tillidsvalgt i arbejdet for ordentlige rammer og arbejdsvilkår for kredsens medlemmer. Jeg bidrager til dette vigtige arbejde med indlevelse, engagement og struktur.

Gorm Madsen

Genopstiller som faglig sekretær

Jeg er lærer på Søholmskolen, hvor jeg underviser i fransk og er skolebibliotekar.



Jeg blev ansat i Rudersdal Kommune i 2015 og har været tillidsrepræsentant fra 2017 og frem til marts 2026. Jeg har været lærer siden 1993 og har dermed et solidt kendskab til både professionens vilkår og udvikling gennem mange år.

Mit arbejde som tillidsrepræsentant har givet mig et indgående indblik i medlemmernes arbejdsmæssige udfordringer og forventninger til vores fælles organisation. Jeg oplever tydeligt, hvor afgørende en stærk og synlig fagforening er.

Jeg ønsker fortsat at bidrage aktivt i Forretningsudvalget med fokus på gode arbejdsvilkår, tydelig kommunikation og mine arbejdsområder TR og Arbejdsmiljø. Samtidig ønsker jeg fortsat at bidrage til en organisation, der opleves nærværende og relevant for alle medlemmer. Vi skal stå stærkt sammen og være tydelige i vores retning og prioriteringer.

Kikki Astrid Arnt

Genopstiller som kredskasserer



Jeg genopstiller som kredskasserer, fordi jeg har lyst til at arbejde med kredsens regnskab og bogholderi.

Jeg kan godt lide overblikket og det praktiske arbejde, og jeg synes, vi har fået skabt nogle nye gode og ordentlige arbejdsrutiner, som jeg gerne vil bygge videre på.

Kort sagt: jeg er stadig motiveret, og jeg vil gerne fortsætte som kredskasserer.

