

**Lokalaftale om løn for Logopæder og Logopædiske Konsulenter ansat
ved PPR i Rudersdal Kommune indgået mellem
Rudersdalkredsen og Rudersdal Kommune.**

1. Område:

Aftalen gælder for ansatte logopæder og logopædiske konsulenter ved PPR i Rudersdal Kommune, som hører under den forhandlingsberettigede organisation Lærernes Centralorganisation.

2. Procedure:

Aftale om udmøntning af lønmidlerne indgås mellem Rudersdalkredsen og Rudersdal Kommune. Udbetaling finder sted ved først mulige lønkørsel efter aftale er indgået og underskrevet.

3. Anvendelse:

Lønmidlerne anvendes bl.a. til:

- a. Omklassificering til konsulentansættelse.
- b. Oprettelse af nyt lønforløb for logopæder.
- c. Kvalifikationsløn, der som hovedregel udbetales i form af løntrin.
- d. Funktionsløn, der som hovedregel udbetales i form af tillæg.

4. Lønforhold:

De i aftalen nævnte tillæg er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb, niveau 31.3.2000, medmindre andet er anført. Løn og tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet er anført.

De i aftalen nævnte referencer til overenskomsten er i forhold til OK 50.01 O.18.

5. Nyansatte fra 1. august 2021:

- 5.1:** **Lærere og børnehaveklasseledere** aflønnes på niveau 1 og 2 efter overenskomstens bestemmelser, dog mindst svarende til lønsammensætningen, i forhold til samlet beskæftigelse på grundlag af en relevant uddannelse som logopæd.
- 5.2:** **Lærere og børnehaveklasseledere** vil efter 4 års beskæftigelse på grundlag af en relevant uddannelse som logopæd, indplaceres på niveau 3 som Logopædisk konsulent.
- 5.3:** **Ikke-læreruddannede** aflønnes på niveau 1 og 2 med samme grundløn som læreruddannede jf. OK 50.01.

Hvis en ikke-læreruddannet har relevant erfaring inden for undervisningsområdet, kan PPR optage forhandling med Rudersdal kredsen om fastsættelse af erfaringsdato.

Efter 4 års ansættelse tildeles 1 løntrin.

Efter 8 års ansættelse tildeles yderligere 2 trin.

Efter 12 års ansættelse tildeles yderligere 1 trin.

Aflønningen skal mindst svare til lønsammensætningen for niveau 1 og 2, i forhold til samlet beskæftigelse på grundlag af en relevant uddannelse som logopæd.

5.4: Ikke-læreruddannede vil efter 4 års beskæftigelse på grundlag af en relevant uddannelse som logopæd, indplaceres på niveau 3 som Logopædisk konsulent.

5.5:

Beskrivelse	Lønsammensætning	Anciennitet (Logopæd)	Niveau
Ansættes som logopæd. (Den ansatte skal mindst oppebære følgende løn i forhold til samlet beskæftigelse på grundlag af en relevant uddannelse som logopæd)	Trin 31 + 3.000 kr. + 2 trin*	1 - 2 års anc.	1
	Trin 31 + 3.000 kr. + 6 trin*	3 - 4 års anc.	2
Ansættes/omklassificeres til Logopædisk konsulent. (Følger bestemmelserne for skolekonsulenter)	Trin 45 + 12.000 kr.	5 - 8 års anc. (Mindst 4 år som logopæd)	3
	Trin 45 + 12.000 kr. + 6.500	9+ års anc. (mindst 4 år som konsulent)	4

*Bortfalder ved overgang til næste lønsammensætning.

6. Ansatte før 1. august 2021: (overgangsordning)

Ansatte før 1. august 2021 med op til 2 års anciennitet pr. 1. august 2021 jf. stk. 5, indplaceres på niveau 2 i 2 år og følger anciennitetsintervallerne så fremdeles.

Ansatte før 1. august 2021 med mindst 2 års anciennitet pr. 1. august 2021 jf. stk. 5, indplaceres på niveau 3 i 4 år og følger anciennitetsintervallerne så fremdeles.

Kvalifikations- og funktionsløn jf. tidligere gældende forhåndsftaler samles og indgår i beregningen af den ansattes totale lønsum. (TR-tillæg og kordinerende funktion fastholdes separat).

Kvalifikations- og/eller funktionsløn udover ovenstående, bevares som personligt kvalifikationstillæg. Dette tillæg overgår til kommende anciennitetsstigninger (med undtagelse af niveau 3 til 4).

De individuelle lønniveauer opretholdes, således at der ikke forekommer nogen lønnedgang.

7. Funktionsløn:

	Begrundelse	Udmøntning
7.2	Undervisningstillæg jf. § 5 stk. 2a i OK 50.01 (gælder ikke for logopædiske konsulenter).	13.000 kr.
7.3	Undervisningstillæg i PPR. (gælder ikke for logopædiske konsulenter).	3.000 kr. (ikke pensionsgivende).
7.4	PPR-tillæg (omfatter overenskomstbestemt tale/høre undervisningstillæg).	7.000 kr. (ikke pensionsgivende).

Ophør af funktionsløn: Funktionsløn, der ikke er aftalt tidsbegrænset, bortfalder når funktionen ophører.

8. Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen træder i kraft 1. august 2021

I år som er overenskomstår kan aftalen af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang. I år som ikke er overenskomstår kan denne aftale af hver af parterne opsiges med 3 måneder varsel til en 1. august.

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftale pr. 1. august. 2021, der tages forbehold for redaktionelle rettelser efter aftalen har været forbi DLF.

Dato: 30.06.2021

Dato:

For Rudersdal Kommune

For Rudersdalkredsen

